



2023 사부작 뉴리더십워크숍

□ 사회적경제기업 편 (8.3.) 교육 커리큘럼

대상	<ul style="list-style-type: none"> • 사회적경제 근무 경력 5년 이내 팀장 직급 이하 사회적경제기업 실무자 • 창업 2년 이내 사회적경제기업 대표
교육 목표	<ul style="list-style-type: none"> • 변화하는 사회 환경에 맞춘 사회적경제 종사자의 뉴 리더십 함양 • 사회적경제 활동가 간 동기부여 및 경험 공유를 통한 미래 인재의 핵심 역량인 의사소통 및 협업 능력 내재화
기대 효과	<ul style="list-style-type: none"> • 참여적인 방식을 통해 기업 구성원으로서의 주인 의식 향상 • 팀 내 효과적인 소통문화와 팀워크를 구축

◇ 일정 및 프로그램 세부내용

※ 운영 과정에서 변경될 수 있음

구분	시간	내용	담당	
O.T	10:00~10:20 (20m)	사업 취지 소개 및 참여자 소개	서울사경센터	
강연	10:20~12:00 (1h 40m)	<p style="color: blue;">지치지 않고, 올바르게 사업을 이끌어가는 리더십</p> <ul style="list-style-type: none"> • 돌봄드림이 정말 해결하고 싶은 문제 • 지치지 않고 사업을 이어나가는 원동력 • 나의 목표를 사업으로 이끌어가는 과정 	김지훈 대표 <돌봄드림>	
휴식	12:00~13:00 (1h)	점심식사	서울사경센터	
워크숍	13:00~17:00 (4h)	건설적 리더십 내재화를 위한 명확한 목표설정 및 의사소통		
		구성	세부 내용	방식
		리더십의 의미	<ul style="list-style-type: none"> • Ice-breaking • 사람을 이끄는 방법 _ 동기부여 요인 • 신뢰 형성 구축 _ 경청 행동 이해 및 자기평가 	강의, 실습
		리더의 역할	<ul style="list-style-type: none"> • 리더십 게임 _ 팀 운영의 핵심 요소 파악 • 팀 성과를 위한 4가지 원칙 	게임, 강의
		성과목표 설정	<ul style="list-style-type: none"> • 참여적 성과목표 설정 _ 이해관계자 니즈 분석 _ 자원 및 장애물 분석 • 목표 실행 계획 수립 	강의, 실습
피드백	<ul style="list-style-type: none"> • 의사소통 프로세스 • 피드백 스킬 연습 _ SBID 피드백 _ SENI 의견제시 • 배움 나눔 	강의, 실습		
			양민경 대표 <HR블레틴>	



2023 사부작 뉴리더십워크숍

□ 사회적경제 중간지원조직 편 (8.4.) 교육 커리큘럼

대상	• 사회적경제 근무 경력 5년 이내 팀장 직급 이하 사회적경제 중간지원조직 실무자
교육 목표	• 변화하는 사회 환경에 맞춘 사회적경제 종사자의 뉴 리더십 함양 • 사회적경제 활동가 간 동기부여 및 경험 공유를 통한 미래 인재의 핵심 역량인 의사소통 및 협업 능력 내재화
기대 효과	• 강점 발견을 통해 자기인식을 높이고, 내적 동기를 높이는 주도적 마인드셋 내재화 • 개인의 강점이 공동체, 사회의 성장과 의미있게 연결되도록 창조적인 역할 (정체성 확립)과 비전을 설정하고, 개인과 조직의 몰입과 성취감을 높이는 태도 함양

◇ 일정 및 프로그램 세부내용

※ 운영 과정에서 변경될 수 있음

구분	시간	내용	담당
O.T	10:00~10:20 (20m)	사업 취지 소개 및 참여자 소개	서울사경센터
강연	10:20~12:00 (1h 40m)	<p>기업을 지원하는 일의 가치, 그리고 직업인으로서의 성장 관점</p> <ul style="list-style-type: none"> • 기업을 지원하여 더 좋은 세상을 만드는 일의 가치 • 개인의 성장이 곧 조직의 성과가 되는 마법: 직업인으로서의 가치 창출 관점 	양승만 본부장 <언더독스>
휴식	12:00~13:00	점심식사	서울사경센터
워크숍	13:00~17:00 (4h)	개인의 성장을 위한 셀프 리더십	
		모듈	세부 내용
		방식	
Discover ME. 나의 강점 발견과 열망의 발견	<ul style="list-style-type: none"> • Ice Breaking • 셀프 리더십의 중요성과 내적동기를 위한 3가지 요소 소개 • 커리어 스토리 여정에서 발견하는 나의 강점 _커리어 스토리 보드 작성, 강점 나눔 • 셀프 리더의 성장 원리, 주도적인 삶을 위한 가치와 열망의 중요성 _영향력의 원확장 통한 가치/열망 탐색 	강의, 토론, 실습, 피드백	
Design Me. 일의 의미 재탐색, 비전 수립	<ul style="list-style-type: none"> • 주도성을 높이는 일의 3단계와 일의 의미 _몰입을 높이는 환경/마인드란 _협업의 가치와 일의 의미 재고 • 셀프 리더로 거듭나기 위한 정체성/비전 수립 _나를 대표하는 핵심 키워드 3가지 도출, 나의 커리어 정체성 수립 _5년 비전 디자인 보드 작성 • 과정 마무리 및 소감 발표 	강의, 토론, 실습, 피드백	
			최진주 대표 <라이프앤뷰>