

# 강 의 계 획 서

사업명	실무 역량강화 교육 「2023 이달의 교육(분야:인사노무)」		
강사명	공인노무사 권오상	강사소속	노무법인 의연
강의목표	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 사회적경제 조직의 인사노무 업무 담당자에게 실무에 활용빈도 높은 인사노무 지식 제공</li> <li>▪ 주요 인사노무 관리 실무의 노동관계법령상 근거를 확인하고, 실무 처리시 주의해야 할 사항 이해</li> </ul>		
강의 내용	1회차 7/5	주제:법원(法源)으로부터 시작하는 근로계약관리 제목:근로자에 대한 애정은 잘 작성된 '근로계약서'로 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 법원(法源)과 법 적용 원칙</li> <li>• 노동관계법령의 종류와 분류</li> <li>• 근로계약과 근로계약서 작성</li> <li>• 취업규칙과 단체협약 적용</li> <li>• 근로조건 결정에 대한 분쟁사례</li> </ul>	
	2회차 7/12	주제:사업형태에 부합하는 근무형태 설계 제목:우리의 사업형태는 곧 우리 근로자들의 근무형태이다 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 근로시간 관리의 단위</li> <li>• 근로시간의 개념</li> <li>• 휴게시간과 대기시간, 휴일의 개념</li> <li>• 유연근무제의 종류와 개념</li> <li>• 근무형태별 근로시간의 셋팅</li> </ul>	
	3회차 7/19	주제:노동법에 기초한 금전적 보상수단 활용 제목:보상은 근로자를 춤추게 한다 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 임금의 개념과 유형</li> <li>• 임금의 구성항목</li> <li>• 통상임금, 평균임금, 최저임금의 개념</li> <li>• 주요 법정수당의 개념</li> <li>• 임금제 설계방안</li> </ul>	
진행방법	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 노동관계법령의 기본 개념에 대한 강의</li> <li>▪ 관련 분쟁 사례 및 실무처리 방안 제시</li> <li>▪ 질의 응답</li> </ul>		

노무법인 의연