

기회를 만드는 가장 좋은 방법

서울50+인턴십



서울시50플러스재단

경험이 기회를 만나는 곳

서울50+인턴십은 50+세대가 새로운 분야에서 일을 배우는 동시에 이전까지 축적한 경험과 역량을 바탕으로 양코르커리어*를 개척할 기회를 제공합니다.



인턴십 참여자는 기업·기관과 매칭 후 소정의 교육을 이수하고 3~5개월 동안 인턴으로 현장 실습을 수행합니다.

참여대상

만 45세~만 67세
서울시 거주자

활동조건

파트타임형

- 월 57시간 활동
- 월 525,020원 활동비 지원
- 단체 상해보험 가입 등

풀타임형

- 주5일 전일근무
- 월 임금 최대 약 215만 원
- 4대 보험 가입 등

* 세부 내용은 사업 성격에 따라 달라질 수 있음

참여자는 현장에서 새로운 분야를 체험하고, 이후의 커리어 계획을 현실적으로 가다듬을 수 있습니다. 서로의 마음이 맞으면 인턴십 종료 후에도 기업·기관과 인연을 이어갈 수 있죠.

● 양코르커리어: 적정 소득과 함께 사회적 가치와 자아실현을 추구할 수 있는 일자리

지혜를 채용할 기회

서울50+인턴십은 기업·기관에게도 새로운 기회입니다.
젊은 세대보다 풍부한 인적 네트워크, 오랜 조직 생활 경험을 지닌
50+세대는 인턴인 동시에 멘토로 활약할 수 있습니다.



50+세대는 기업·기관에게 자신의 경험과 지혜를,
기업·기관은 인턴십 참여자에게 커리어 모색의 기회를 제공해
서로에게 날개를 달아줍니다.

모집대상

서울시 소재 민간기업,
법인, 협회, 단체 등

이런 노력이 필요해요

- 50+세대 인턴 적합 직무 설계
- 적절한 50+세대 인턴 근무 환경과 적응 가이드 제공
- 재단 시행 인턴십 교육 및 사후 관리 참여
- 4대 보험 가입, 근로계약 체결(폴타임형 인턴)

* 필요 사항은 세부 프로그램에 따라 달라질 수 있음

인턴십 기간 기업·기관은 참여자의 역량과
조직 적합도를 충분히 판단할 수 있는 시간을 갖습니다.
당장 채용에 이르지 않더라도, 한발 앞서 다양한 세대가
공존하는 조직 문화를 조성할 수 있습니다.



근무 형태도 맞춤형으로

서울50+인턴십은 활동처와 직무 성격에 따라 파트타임형과 풀타임형의 두 가지 유형으로 운영됩니다. 원하는 만큼 일하고, 일한 만큼 지원받을 수 있습니다.



파트타임형

월 57시간 활동

활동처

서울시 소재 사회적경제 기관 및
중소기업, 소상공인 지원 기관

활동조건

월 57시간 활동, 교육 및 월례활동 참여

지원내용

- 활동비 월 525,020원(9,211원/1시간)
- 단체 상해보험 가입



풀타임형

주5일 전일근무

활동처

서울시 소재 민간기업, 법인, 협회, 단체 등

활동조건

주5일 전일근무, 기초 교육(3일) 참여

지원내용

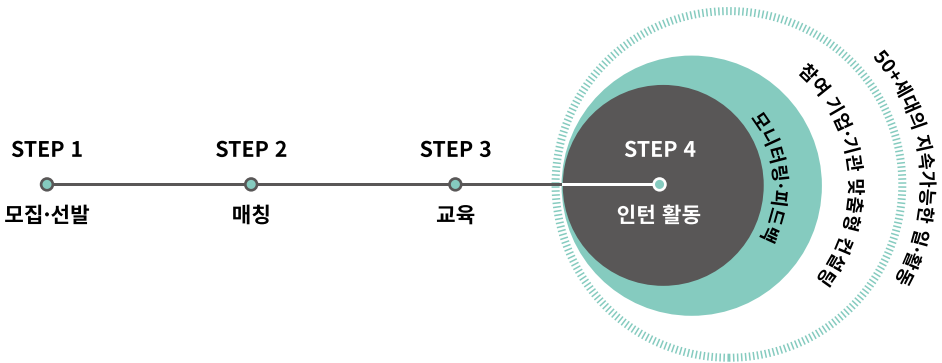
- 월 임금 최대 약 215만 원(세전, 10,150원/1시간, 서울형 생활임금 적용, 일급제), 인턴십 기간 4대 보험 가입, 주휴수당 및 유급휴가(또는 수당)

* 서울형 뉴딜일자리 사업과 연계 진행



부담 없이 최대의 성과를

참여자와 기업·기관의 적응 부담은 최소화하고,
인턴십 성과는 최대화하기 위해 다양한 제도를 운용합니다.



- 인턴십 기간 월례활동(자치활동, 보수교육 등)을 진행해 참여자 간 연대감 형성을 돕고, 참여자와 기업·기관에게 활동 관련 상호 피드백 제공
- 인턴십 기간 참여자와 기업·기관 담당자를 대상으로 정기 모니터링을 수행하고, 현장에서 발생하는 다양한 문제의 해결을 지원
- 참여자가 체계적으로 양코르커리어를 준비할 수 있도록, 기업·기관이 50+세대 친화 조직 문화를 조성할 수 있도록 컨설팅 시행
- 기업·기관을 대상으로 정식 근로계약 체결 의향을 확인해 인턴십 참여를 50+세대의 지속적인 일과 활동으로 연결

서울시50플러스재단은
지난 사업 경험을 토대로 인턴십 과정 전반이 효율적으로
진행되도록 지원을 아끼지 않습니다.



2019년, 가능성의 확인

2019년 서울50+인턴십은 이전 해까지의 활동 영역인 사회적경제 영역에 더해 개인이 접근하기 힘든 중소기업과 소상공인 지원 분야로 활동 영역을 확대하고, 한국 사회의 50+세대 인력 수요를 확인했습니다.

50+세대 참여자








170 여 명

인턴십 참여 기업·기관

150 여 개

7개 세부 사업에 170여 명의
50+세대와 150여 개 기업·기관이 참여했습니다.
평균 4:1의 경쟁률을 뚫고 선발된
50+세대 인턴의 근무 성과에 많은 기업·기관이
높은 만족도를 나타냈습니다.

2019년 세부 사업

 <p>사회적경제 펠로우십</p>	<p>인원 50명 인턴십 기간 2019년 6월~10월 활동처 사회적경제 기업 및 기관 활동 내용 재무·회계, 마케팅·홍보, 인사·노무 등</p>	<p>사회적경제</p>
 <p>소셜상품 마케터</p>	<p>인원 10명 인턴십 기간 2019년 6월~10월 활동처 서울시 사회적기업(중소기업) 정책매장 활동 내용 사회적경제기업 제품 오프라인 판매촉진을 위한 판로지원</p>	
 <p>사회적기업 전문인력</p>	<p>인원 15명 인턴십 기간 2019년 5월~6월 활동처 서울시·경기도 소재 사회적경제 조직 활동 내용 재무·회계, 마케팅·홍보, 인사·노무 등</p>	
 <p>시니어비즈니스 전문인력</p>	<p>인원 15명 인턴십 기간 2019년 7월~10월 활동처 서울시 소재 시니어비즈니스 관련 기업·기관 활동 내용 마케팅, 연구·개발, 기획, 생산, 유통 등</p>	
 <p>중소기업 인턴십</p>	<p>인원 20명 인턴십 기간 2019년 7월~9월 활동처 서울시 소재 중소기업 활동 내용 재무·회계, 마케팅·홍보, 인사·노무 등</p>	<p>중소기업</p>
 <p>서울50+ 뉴딜 인턴십</p>	<p>인원 30명 인턴십 기간 2019년 9월~12월 활동처 서울시 소재 중소기업 및 사회적경제 기업 및 단체 활동 내용 일반직군, 컨설팅직군, 기술직군</p>	
 <p>찾아가는 우리동네 자영업반장</p>	<p>인원 20명 인턴십 기간 2019년 7월~10월 활동처 서울신용보증재단 자영업지원센터 활동 내용 서울시 초기 창업자 모니터링, 진단 및 처방 연계 등 사후관리</p>	<p>소상공인 지원</p>



2019년의 말

만족도 200%예요. 인턴 선생님께서 자발적으로 외주 생산 공장에 다녀오신 뒤
생산 공정의 개선점을 전반적으로 짚어 주셨죠.

회사가 너무 숨 가쁘게 돌아가고 있어서 미처 챙기지 못했던 점인데 감사하죠.

김지희 (주)스튜디오크로스컬처 대표

출퇴근하는 기쁨이 있고, 출근 전날에 자신을 관리하며 긴장하는 것도 즐거워요.

사회에 기여한다는 만족감이 있어서 자존감도 높아집니다.

김정태 (주)스튜디오크로스컬처 50+인턴

인턴 선생님이 이 분야에서 워낙 독보적인 분이세요.

단체의 근무 환경이 열악한데 그런 분과 함께 일하게 되어 과분하다고 생각합니다.

모든 노하우를 우리 단체에 쏟아부어 주셔서 감사한 마음입니다.

배은주 한국장애인국제예술단 대표

아직 왕성하게 일할 수 있다는 자부심을 느낄 때,

친구들이 저를 보고 부러워할 때, 떳떳한 제2의 인생을 살아간다는 사실이

삶에 대한 애착을 다시 한번 북돋워 줍니다.

안이문 한국장애인국제예술단 50+인턴

무엇보다 현장 활동을 같이 해주셔서 정말 든든해요. 이전에는 아르바이트생이
현장 지원을 하다 보니 업무 성과를 끌어올리기 어려웠는데, 인턴십은 5개월간 진행되어
지속적인 활동과 피드백이 이루어진다는 점에서 큰 차이를 느꼈습니다.

노경민 (주)알로하아이디어스 과장

사회공헌이나 사회공헌 일자리에 대해 막연하게 생각했는데
인턴십 참여로 시야가 넓어졌어요. 40여 개 이상의 사회적기업을 알게 되었고,
생각보다 내가 활동할 수 있는 곳이 많구나 깨닫게 되었죠.

최현숙 (주)알로하아이디어스 50+인턴



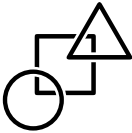


2020년, 더 커다란 기회

2020년 서울50+인턴십은 프로그램의
양과 질 모두를 업그레이드합니다.
참여 규모를 더 확대하고, 운영 과정을 체계화합니다.
참여자 지원 체계를 더 촘촘하게 만듭니다.

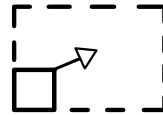
인턴십 활동

영역별 통합 매칭데이 개최



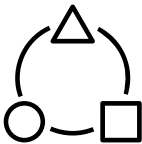
인턴십 운영기관 확대

인턴십 운영 매뉴얼·가이드라인 배포



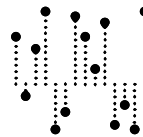
50+인턴십 파트너십 및 네트워크 구축

외부 자원 연계 및 유관 기관 협력 사업 추진



50+세대의 지속가능한 일·활동

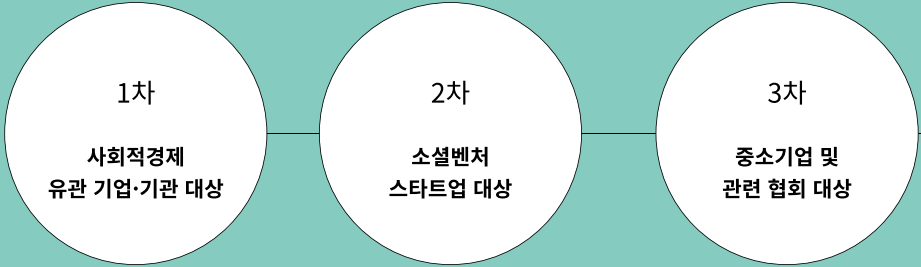
인턴십 출구 전략 다양화를 통한
50+세대의 양코르커리어 활성화



재단은 이전까지의 사업 경험에 새로운 동력을 더해
서울50+인턴십을 개선하고 성장시켜 갈 것입니다.

50+세대의 잠재력을 믿는 모두에게
서울50+인턴십이 기회의 고리가 됩니다.

2020년 참여 기업·기관 모집을 위한 서울50+인턴십 사업설명회

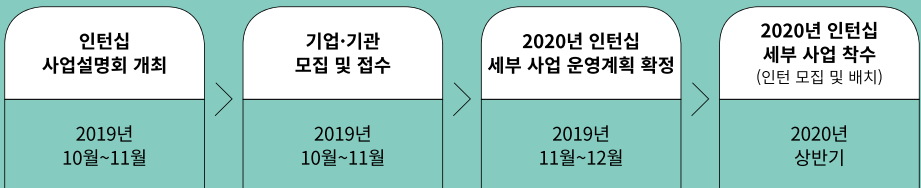


일정 2019년 10월
대상 서울시 소재 민간기업, 법인, 협회, 단체 등

내용 인턴십 사업 취지·사례 소개, 지원 내용 및
수요처 의무사항 소개, 신청 방법 안내,
직무설계 팀과 체크리스트 안내 등

* 세부 일정 및 내용은 운영 상황에 따라 변경될 수 있음

2020년 사업 추진 일정



* 자세한 내용은 50+포털(50plus.or.kr) 공지 예정

서울50+인턴십



경험과 전문성을 갖춘 50+세대와 믿을 수 있는
인재를 찾는 기업·기관을 연결합니다.

50+세대가 양코르커리어를 개척하도록
교육+현장실습의 기회를 제공합니다.

50+세대의 잠재력으로 사회적경제, 중소기업, 소상공인
영역의 성장을 돕습니다.

50+세대가 인턴십을 디딤돌 삼아 다양한 형태의
일과 활동을 펼쳐가도록 합니다.

사업 공지 50plus.or.kr(QR코드 참조) | 문의 work@50plus.or.kr

- 서울시50플러스재단 일자리사업본부 02-460-5061
- 서부캠퍼스 일활동지원팀 02-460-5173
- 중부캠퍼스 일활동지원팀 02-460-5271
- 남부캠퍼스 일활동지원팀 02-460-5371



50+
서울시50플러스재단