|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

﷽﷽﷽﷽﷽﷽﷽﷽

**발달장애인 일자리 창출 사회혁신 프로젝트**

**하나 파워 온 임팩트3기**

**[스페셜 그룹]**

**발달장애인 강점기반 직무 개발**

**기업 지원서**

**Ⅰ. 기업 현황 (최대 2페이지)**

**1. 기업 소개**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 기업명 |  | 대표 성함 /  실무자 성함 |  |
| 사업자등록번호 |  | 대표 연락처/  실무자 연락처 |  |
| 법인등록일 |  | 대표 이메일 |  |
| 법인 형태 | [협동조합/비영리/소셜벤처/사회적기업/일반기업] 중 택 1 | 특이사항 | 예)  비콥(Bcorp)  인증벤처  인증사회적기업  예비사회적기업 등 |
| 홈페이지 |  | SNS |  |
| 사무실 주소 |  |  | |
| 매출액  (2018년 1년) | 백만 원 | | |
| 발달장애 직원 수/ 비발달장애인  직원 수 | \*2018년12월 기준 | 사회복지사 직원  보유 여부 | 있음/ 없음 |

**2. 주요 사업**

- 현재 진행되고 있는 주요 사업을 소개해주세요..

|  |
| --- |
|  |

**3. 지원동기**

- 발달장애인을 채용하고자 하는 이유 및 사전 경험이 있다면 작성해주세요.

|  |
| --- |
|  |

**4. 발달장애인 관련 협력하고 있는 단체/기관**

- 직간접적으로 발달장애인 관련 사업, 고용 등에 협력하고 있는 주요 이해관계자가 있다면 작성해주세요.

|  |
| --- |
|  |

**Ⅱ. 프로젝트 소개 (최대 4 페이지)**

**1. 개발하고자 하는 직무 소개**

- 직무 이름, 주요 업무를 구체적으로 작성해주세요.

|  |
| --- |
| [선발기준과의 연계성]: 직무다양성 (20점) - 발달장애인 강점 기반의 새로운 직무인가? |

**2. 고용하고자 하는 발달장애인 역량 및 특성**

- 직무 수행을 위해 필요한 특성 및 재능, 교육 수준 등 구체적으로 작성해주세요.  
 - 본 작성 내용은 발달장애인 인턴쉽 참가자 모집공고에 활용 될 예정입니다. 하나파워 온 임팩트 페이지에서   
 [직무소개]>기업별 직무소개 글 보기를 참고하시어 최대한 구체적으로 작성해주십시오   
 (https://www.poweronimpact.com)

|  |
| --- |
|  |

**3. 인턴 교육 계획**

-사전 업무 교육(1.5개월) 및 인턴쉽(2.5개월) 교육 계획을 구체적으로 작성해주세요.  
 -본 작성 내용은 발달장애인 인턴쉽 참가자 모집공고 기초자료로 활용 될 예정입니다.   
 하나 파워 온 임팩트 페이지에서 [자료공유]>2017~2018년 하나 파워 온 임팩트 스토리북에서 1기/2기   
 참여기업의 교육 계획을 참고하시어 최대한 구체적으로 작성해주십시오 (https://www.poweronimpact.com)

|  |
| --- |
| [선발기준과의 연계성]: 직무교육계획 충실도 (15점) - 발달장애인 이해기반의 직무교육계획을 충실히 수립했는가? |

**4. 직무 탐색을 통한 발달장애인 직무 유지 및 수익 창출 계획**

- 인턴십 프로그램 이후 지속가능한 일자리를 위한 기업의 직무 유지 및 기업 수익 창출 계획을 작성해주세요.

|  |
| --- |
| [선발기준과의 연계성]: 기업의 고용안정성 (25점) - 발달장애인을 지속적으로 고용할 수 있는 재무적 안정성 및 근로환경을 갖추었는가? - 비장애사원이 발달장애인 고용에 대해 이해하고 충분히 지원하는 제도와 시스템이 있는가? |

**5. 목표 및 기대사항**

- 이 프로그램을 통해 달성하고자 하는 목표는 무엇인가요? 목표 및 기대사항을 작성해주세요.

|  |
| --- |
| [선발기준과의 연계성]: 고용의지 (20점), 기업의 비전(15점) - 프로그램 지원 이후에도 발달장애인 고용의지가 있는가?  - 발달장애인 직무개발 이후 관련한 추가 아이디어/활동계획/비전 등이 있는가? |

\*이 프로그램 이후 우수 인턴에 한하여 채용할 의지가 있으십니까? 네 □ 아니요 □

만약, 채용 의지가 있으시다면 예상 인원 수는 몇 명입니까? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_명

**Ⅲ. 성장지원금 1800만원 사용계획**[선발기준: 사업예산 수립의 타당성(5점)] **(최대 1페이지, 글꼴크기 10포인트)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **항** | **목** | **세목** | **산출 근거** | **예산(원)** |
| 인건비  (00%) |  |  |  |  |
| 직접비  (00%) |  |  |  |  |
| 간접비  (00%) |  |  |  |  |
| 총 합계(VAT 별도) | | | | 1800만원 |

※ 프로젝트에 직접 투입되는 비용을 작성해주시기 바랍니다.  
 (프로젝트와 관련 없는 인력의 인건비 집행은 불가)

※ 사업비 구성요소는 자율로 하되, 지속가능한 발달장애인 고용을 위한 기업 성장을 목적으로 활용되어야 합니다.

(프로젝트의 성공을 위해 필요하다면 인건비를 100% 잡으셔도 되지만, 사업비 기획의 적정성에 대해서는 선정 후 주최측과 별도로 논의 예정)

※ 구성된 사업비 항목이 법률 위반, 도덕적 해이가 발생하지 않도록 구성바랍니다.   
(최저임금 위반, 접대비 활용 등 불가)

※ 예산은 지원비 명목으로 지급되기 때문에 정산 시 세금계산서 발행 없음. 따라서 부가세   
 10% 설정 필요 없음 (사업정산 시 공급가 기준으로 정산하며, 회계증빙 자료로 제출가능한 사업증빙 자료가 필요합니다)