

2021년 서울노동아카데미

「찾아가는 교육」

‘노동법률’ 강의계획서

- 안내 -

- ▶ 2021년 서울노동아카데미 「찾아가는 교육」 2차 교육신청을 위한 주제별 강의 계획서입니다.
교육신청 시 참고하시기 바랍니다.
- ▶ 찾아가는 교육 2차는 COVID-19 감염증 확산 방지를 위해 '온라인 실시간 강의'로 편성되며,
교육을 신청하는 기관(단체)의 온라인 계정(ZOOM)이 사용됩니다.
- ▶ 교육관련 문의 : 서울노동권익센터 시민권익실
 - 전화 070-4610-2809, 2459
 - 이메일 seoul-edu@labors.or.kr

1.

교육주제별 강의계획서 [노동법률]

※ 교육진행 시 세부내용은 강사의 재량에 따라 변동 될 수 있습니다.

노동법률 - 주제1

근로기준법 적용범위와 근로계약서

교육대상

▷ 서울 시민 누구나(성인)

교육목표

- ▷ ① 근로기준법 입법 취지 이해
- ▷ ② 근로기준법으로 정한 근로기준법 적용범위에 대한 이해
- ▷ ③ 근로계약서 필수 구성내용과 근로계약서 작성 방법에 대한 이해

교육시간

▷ 2시간/회

교육인원

▷ 20명 이내 권장

교재(또는 자료)

- ▷ 「일하는 당신을 위한 노동법 안내서(제3판)」
- ※ 교재 PDF파일 센터 홈페이지의 일반자료실에서 누구나 다운로드 받을 수 있습니다.

강사

▷ 공인노무사, 변호사 등 노동법률 전문가

강의안

- ▷ 강사가 준비하는 PPT
- ※ 강사가 동의한 경우, 교육 일정 전 교육신청자에게 이메일로 전달함.

교육내용

구분	주요 교육내용	교육방법
1. 근로기준법, 어떻게 만들어졌을까?	- 근로기준법 입법 취지와 입법과정에 대한 설명	
2. 근로기준법의 적용 : 근로자	- 근로기준법에서 정한 '근로자'의 의미	
3. 근로기준법의 적용 범위	- 사업장 규모에 따른 근로기준법 적용 범위	
4. 상시근로자수 산정 방법	- 상시근로자수의 의미 - 상시근로자수 산정하기	강의 질의응답
5. 근로계약서의 의미	- 근로계약서는 왜 작성해야 하는지 그 의미에 대한 설명	
6. 근로계약서 구성과 작성 방법	- 근로계약서의 구성 항목 - 근로계약서 작성 방법	

기타

- ▷ ① 수강생에게 교육에 대해 사전 안내해 주시고, 교육자료를 배포해주세요.
- ▷ ② 교육을 신청한 기관(단체)의 zoom 계정을 사용합니다.
※ zoom사용 방법을 사전에 꼭 숙지해 주세요!
- ▷ ③ 「일하는 당신을 위한 노동법 안내서(제3판)」을 배포해주세요.
※ 교재 PDF파일 센터 홈페이지의 일반자료실에서 누구나 다운로드 받을 수 있습니다.

노동법률 - 주제2

근로시간과 휴식

교육대상 ▶ **서울시민 누구나(성인)**

교육목표 ▶ ① 근로기준법 등 노동관계 법률 중 「근로시간과 휴식」에 대한 기본내용 이해
② 어떤 상황이 부당한 처우에 해당하는지 수강생 스스로 인지하고, 그러한 상황에서의 대처방법과 도움 받을 수 있는 기관이 어떤 곳이 있는지 학습

교육시간 ▶ 2시간/회

교육인원 ▶ 20명 이내 권장

교재(또는 자료) ▶ 「일하는 당신을 위한 노동법 안내서(제3판)」
※ PDF파일은 센터 홈페이지의 일반자료실에서 누구나 다운로드 받을 수 있습니다.

강사 ▶ 공인노무사, 변호사 등 노동법률 전문가

강의안 ▶ 강사가 준비하는 PPT
※ 강사가 동의한 경우, 교육 일정 전 교육신청자에게 이메일로 전달함.

교육내용

구분	주요 교육내용	교육방법
1. 근로시간과 휴게	- 근로시간의 개념, 법정근로시간과 소정근로시간의 차이 - 연장·야간·휴일 근로의 개념과, 1주 52시간의 의미 - 휴게시간의 개념과 어떻게 부여되어야 하는지	강의 질의응답
2. 휴일, 휴가	- 휴일의 개념과 주휴수당, 법정휴일과 약정휴일의 차이 - 연차유급휴가의 개념과 사용, 연차유급휴가미사용수당, 연차사용촉진제도	
3. 적용제외	- 근로시간, 휴게, 휴일에 관한 규정이 적용되지 않는 경우	
4. 모성보호제도 및 일·가정양립지원제도	- 임신·출산·육아기 근로자 보호 제도 - 가족돌봄휴직·휴가 및 근로시간단축제도	
5. 부당한 처우를 당했을 때 도움을 요청하세요.	- 도움 받을 수 있는 곳 안내	

기타 ▶ ① 수강생에게 교육에 대해 사전 안내해 주시고, 교육자료를 배포해주세요.
② 교육을 신청한 기관(단체)의 zoom 계정을 사용합니다.
※ zoom사용 방법을 사전에 꼭 숙지해 주세요!

노동법률 - 주제3

임금

교육대상 ▶ **서울시민 누구나(성인)**

교육목표 ▶ ① 근로기준법 등 노동관계 법률 중 「임금」에 대한 기본내용 이해
② 어떤 상황이 부당한 처우에 해당하는지 수강생 스스로 인지하고, 그러한 상황에서의 대처방법과 도움 받을 수 있는 기관이 어떤 곳이 있는지 학습

교육시간 ▶ 2시간/회

교육인원 ▶ 20명 이내 권장

교재(또는 자료) ▶ 「일하는 당신을 위한 노동법 안내서(제3판)」
※ PDF파일은 센터 홈페이지의 일반자료실에서 누구나 다운로드 받을 수 있습니다.

강사 ▶ 공인노무사, 변호사 등 노동법률 전문가

강의안 ▶ 강사가 준비하는 PPT
※ 강사가 동의한 경우, 교육 일정 전 교육신청자에게 이메일로 전달함.

교육내용

구분	주요 교육내용	교육방법
1. 최저임금	- 최저임금의 개념과 계산 방법 - 나는 최저임금보다 많은 임금을 받고 있는지?	강의 질의응답
2. 통상임금과 평균임금의 개념과 퇴직금	- 통상임금과 평균임금의 개념 - 평균임금을 활용하는 대표적인 사례 : 퇴직금 - 퇴직금을 받을 수 있는 요건	
3. 법정수당	- 연장·야간·휴일근로수당의 개념과 산정 방법 - 휴일대체와 보상휴가제의 개념과 요건, 활용 사례	
4. 포괄임금	- 포괄임금제의 개념과 실무상 쟁점(포인트)	
5. 휴업수당	- 휴업수당의 개념과 요건	
6. 임금이 체불되었을 때	- 체당금제도 안내, 일반체당금과 소액체당금의 차이(절차) - 임금이 체불되었을 때 도움 받을 수 있는 기관 소개	

기타 ▶ ① 수강생에게 교육에 대해 사전 안내해 주시고, 교육자료를 배포해주세요.
② **교육을 신청한 기관(단체)의 zoom 계정을 사용합니다.**
※ **zoom사용 방법을 사전에 꼭 숙지해 주세요!**
③ 「임금」은 노동법률-003 「근로시간과 휴식」과 연관성이 매우 높습니다.

노동법률 - 주제4

산업재해

교육대상

▷ **서울시민 누구나(성인)**

교육목표

- ▷ ① 근로기준법 등 노동관계 법률 중 「산업재해」에 대한 기본내용 이해
 ② 어떤 상황이 부당한 처우에 해당하는지 수강생 스스로 인지하고, 그러한 상황에서의 대처방법과 도움 받을 수 있는 기관이 어떤 곳이 있는지 학습

교육시간

▷ 2시간/회

교육인원

▷ 20명 이내 권장

교재(또는 자료)

- ▷ 「일하는 당신을 위한 노동법 안내서(제3판)」
 ※ PDF파일은 센터 홈페이지의 일반자료실에서 누구나 다운로드 받을 수 있습니다.

강사

▷ 공인노무사, 변호사 등 노동법률 전문가

강의안

- ▷ 강사가 준비하는 PPT
 ※ 강사가 동의한 경우, 교육 일정 전 교육신청자에게 이메일로 전달함.

교육내용

구분	주요 교육내용	교육방법
1. 산업재해와 관련된 법률	- 산업재해가 발행했을 때 적용되는 법률	강의 질의응답
2. 산업재해보상제도의 특징	- 산업재해보상제도의 법률적 근거와 내용	
3. 산업재해 발행 시 대응 원칙	- 산업재해가 발행했을 때 알고 있어야 할 대응 원칙 (사업주/노동자)과 방법	
4. 업무 상 사고와 대응	- 업무상 사고의 개념과 접근 - 업무상 사고 사례	
5. 업무 상 질병과 대응	- 업무상 질병의 개념과 접근 - 업무상 질병 사례	

기타

- ▷ ① 수강생에게 교육에 대해 사전 안내해 주시고, 교육자료를 배포해주세요.
 ② 교육을 신청한 기관(단체)의 **zoom** 계정을 사용합니다.
 ※ **zoom**사용 방법을 사전에 꼭 숙지해 주세요!

노동법률 - 주제5

근로관계의 종료

교육대상 ▶ 서울시민 누구나(성인)

교육목표 ▶ ① 근로기준법 등 노동관계 법률 중 「근로관계의 종료」에 대한 기본내용 이해
② 어떤 상황이 부당한 처우에 해당하는지 수강생 스스로 인지하고, 그러한 상황에서의 대처방법과 도움 받을 수 있는 기관이 어떤 곳이 있는지 학습

교육시간 ▶ 2시간/회

교육인원 ▶ 20명 이내 권장

교재(또는 자료) ▶ 「일하는 당신을 위한 노동법 안내서(제3판)」
※ PDF파일은 센터 홈페이지의 일반자료실에서 누구나 다운로드 받을 수 있습니다.

강사 ▶ 공인노무사, 변호사 등 노동법률 전문가

강의안 ▶ 강사가 준비하는 PPT
※ 강사가 동의한 경우, 교육 일정 전 교육신청자에게 이메일로 전달함.

교육내용

구분	주요 교육내용	교육방법
1. 징계	- 징계의 개념 - 정당한 징계가 되기 위한 요건	강의 질의응답
2. 퇴직의 유형(1) - 사직, 자동퇴직	- 근로자가 직장에서 퇴직하는 유형(① 사직, ② 자동퇴직, ③ 해고) - 퇴직 유형별로 법률적으로는 어떤 차이가 있는지? - 근로계약기간 만료로 퇴직하는 경우 부당해고인지 자동퇴직인지의 판단 - 갹신기대권과 정규직전환기대권의 개념	
3. 퇴직의 유형(2) - 해고	- 해고의 개념과 요건, 해고절대금지기간 - 해고의 유형별(통상해고, 징계해고, 정리해고) 정당성 판단 기준 - 전직(전보·전근)발령 및 대기발령(직위해제)의 개념과 정당성 요건	
4. 법적 구제절차	- 부당해고 등을 당했을 때 구제절차(노동위원회 제도 소개 등)	
5. 실업급여	- 실업급여 제도의 개념 - 실업급여는 누가, 얼마나 받을 수 있고, 어떻게 신청하는지?	

기타 ▶ ① 수강생에게 교육에 대해 사전 안내해 주시고, 교육자료를 배포해주세요.
② 교육을 신청한 기관(단체)의 zoom 계정을 사용합니다.
※ zoom사용 방법을 사전에 꼭 숙지해 주세요!

노동법률 - 주제6

직장 내 성희롱

교육대상

▷ 서울시민 누구나(성인)

교육목표

- ▷ ① 근로기준법 등 노동관계 법률 중 「직장 내 성희롱」에 대한 기본내용 이해
 ② 어떤 상황이 부당한 처우에 해당하는지 수강생 스스로 인지하고, 그러한 상황에서의 대처방법과 도움 받을 수 있는 기관이 어떤 곳이 있는지 학습

교육시간

▷ 2시간/회

교육인원

▷ 20명 이내 권장

교재(또는 자료)

- ▷ 「일하는 당신을 위한 노동법 안내서(제3판)」
 ※ PDF파일은 센터 홈페이지의 일반자료실에서 누구나 다운로드 받을 수 있습니다.

강사

▷ 공인노무사, 변호사 등 노동법률 전문가

강의안

- ▷ 강사가 준비하는 PPT
 ※ 강사가 동의한 경우, 교육 일정 전 교육신청자에게 이메일로 전달함.

교육내용

구분	주요 교육내용	교육방법
1. 직장 내 성희롱의 개념	- 직장 내 성희롱 관련 법률의 취지와 내용 설명	강의 질의응답
2. 직장 내 성희롱이 발생 했을 때	- 직장 내 성희롱 판단 기준 - 직장 내 성희롱 사례	
3. 직장 내 성희롱 대처 방법	- 사업주의 의무 : 예방의무, 조치의무, 자율적 해결 노력 의무 - 조직적 대응 : 2차 피해 예방, 피해자 조력 등	

기타

- ▷ ① 수강생에게 교육에 대해 사전 안내해 주시고, 교육자료를 배포해주세요.
 ② 교육을 신청한 기관(단체)의 zoom 계정을 사용합니다.
 ※ zoom사용 방법을 사전에 꼭 숙지해 주세요!

노동법률 - 주제7

직장 내 괴롭힘

교육대상 ▶ 서울시민 누구나(성인)

교육목표 ▶ ① 근로기준법 등 노동관계 법률 중 「직장 내 괴롭힘」에 대한 기본내용 이해
② 어떤 상황이 부당한 처우에 해당하는지 수강생 스스로 인지하고, 그러한 상황에서의 대처방법과 도움 받을 수 있는 기관이 어떤 곳이 있는지 학습

교육시간 ▶ 2시간/회

교육인원 ▶ 20명 이내 권장

교재(또는 자료) ▶ 「일하는 당신을 위한 노동법 안내서(제3판)」
※ PDF파일은 센터 홈페이지의 일반자료실에서 누구나 다운로드 받을 수 있습니다.

강사 ▶ 공인노무사, 변호사 등 노동법률 전문가

강의안 ▶ 강사가 준비하는 PPT
※ 강사가 동의한 경우, 교육 일정 전 교육신청자에게 이메일로 전달함.

교육내용

구분	주요 교육내용	교육방법
1. 직장 내 괴롭힘의 개념	- 직장 내 괴롭힘 관련 법률의 취지와 내용 설명	
2. 직장 내 괴롭힘이 발생 했을 때	- 직장 내 괴롭힘 판단 기준 - 직장 내 괴롭힘 사례	강의 질의응답
3. 직장 내 괴롭힘 대처 방법	- 사용자의 의무, 사용자가 가해자일 경우 - 피해자의 대응 : 기록 등 증거 확보	

기타 ▶ ① 수강생에게 교육에 대해 사전 안내해 주시고, 교육자료를 배포해주세요.
② 교육을 신청한 기관(단체)의 zoom 계정을 사용합니다.
※ zoom사용 방법을 사전에 꼭 숙지해 주세요!

2021년 서울노동아카데미

「찾아가는 교육」

‘노동인문학’ 강의계획서

— 안내 —

- ▶ 2021년 서울노동아카데미 「찾아가는 교육」 2차 교육신청을 위한 주제별 강의 계획서입니다.
교육신청 시 참고하시기 바랍니다.
- ▶ 찾아가는 교육 2차는 COVID-19 감염증 확산 방지를 위해 '온라인 실시간 강의'로 편성되며,
교육을 신청하는 기관(단체)의 온라인 계정(ZOOM)이 사용됩니다.
- ▶ 교육관련 문의 : 서울노동권익센터 시민권익실
 - 전화 070-4610-2809, 2459
 - 이메일 seoul-edu@labors.or.kr

1.

교육주제별 강의계획서 [노동인문학]

※ 교육진행 시 세부내용은 강사의 재량에 따라 변동 될 수 있습니다.

노동인문학 - 주제1

[노동과 문학] 느슨한 연대의 힘

교육대상

▷ 서울시민 누구나(성인)

교육목표

▷ 서울시민의 노동인권감수성을 함양하고 노동에 대한 긍정적 인식 향상

교육시간

▷ 2시간/회

교육인원

▷ 20명 이내 권장

교재(또는 자료)

▷ 교육 수강생에게 배포되는 자료 없음

강사

▷ 김민섭 작가 (「나는 지방대 시간강사다」, 「대리사회」 저자)

강의안

▷ 강사가 준비하는 PPT

교육내용

구분

주요 교육내용

교육방법

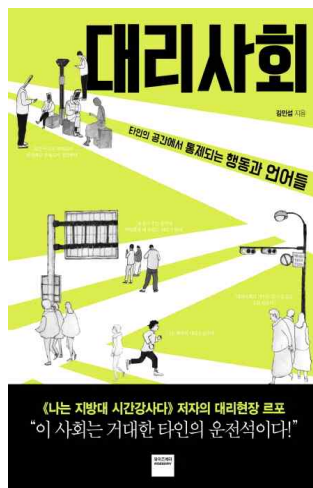
1. 느슨한 연대의 힘

- 대학교 시간강사, 맥도날드 상하차 아르바이트, 대리운전 등 노동의 현장에서 느낀 삶과 기록
- 자신의 노동의 기록이 만들어 낸 공감과 응원의 경험, '김민섭 찾기 프로젝트'

강의
질의응답

기타

- ▷ ① 교육을 신청한 기관(단체)의 zoom 계정을 사용합니다.
※ zoom사용 방법을 사전에 꼭 숙지해 주세요!
- ▷ ② 김민섭 작가의 작품이나 관련 기사를 읽고 오시면 좋습니다.



<김민섭 저>



<김민섭 저>

노동인문학 - 주제 2

[노동과 문학] 노동의 기록을 통한 삶의 성찰

교육대상

▷ 서울시민 누구나(청소년·성인)

교육목표

▷ 서울시민의 노동인권감수성을 함양하고 노동에 대한 긍정적 인식 향상

교육시간

▷ 2시간/회

교육인원

▷ 20명 이내 권장

교재(또는 자료)

▷ 교육 수강생에게 배포되는 자료 없음

강사

▷ 김민섭 작가 (「나는 지방대 시간강사다」, 「대리사회」 저자)

강의안

▷ 강사가 준비하는 PPT

교육내용

구분	주요 교육내용	교육방법
노동의 기록을 통한 삶의 성찰	- 일하면서 자신의 일상과 사유를 써내려간 사람들의 작품 소개 - '일하면서 쓰기'의 가능성을 김민섭 작가의 경험을 통해 공유	강의 질의응답

기타

▷ ① 교육을 신청한 기관(단체)의 zoom 계정을 사용합니다.

※ zoom사용 방법을 사전에 꼭 숙지해 주세요!

노동인문학 - 주제3

[노동과 문학] 나의 두 번째 노동

교육대상

▷ 서울시민 누구나(청소년·성인)

교육목표

▷ 서울시민의 노동인권감수성을 함양하고 노동에 대한 긍정적 인식 향상

교육시간

▷ 2시간/회

교육인원

▷ 20명 이내 권장

교재(또는 자료)

▷ 교육 수강생에게 배포되는 자료 없음

강사

▷ 김동식 작가 (「회색인간」, 「정말 미안하지만 나는 아무렇지도 않았다」 저자)

강의안

▷ 강사가 준비하는 PPT

교육내용

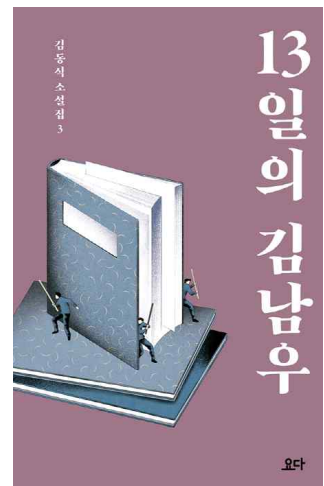
구분	주요 교육내용	교육방법
1. 주물공장 노동자로서의 10년	- 작가 김동식의 주물공장 노동자로서의 삶 - 당시 쓰던 글에 대한 이야기	강의 질의응답
2. 글 쓰는 노동자로서의 요즘	- 작가로서의 삶을 살게 된 계기와 요즘의 삶	
3. 두 노동의 의미와 기쁨	- 이전의 노동과 요즘의 노동이 주는 의미와 기쁨	

기타

▷ ① 교육을 신청한 기관(단체)의 zoom 계정을 사용합니다.

※ zoom사용 방법을 사전에 꼭 숙지해 주세요!

② 김동식 작가의 작품을 읽고 오시면 강연을 즐기시는 데 도움이 됩니다.



노동인문학 - 주제4

[노동과 문학] 타인의 아픔에 공감하는 법

교육대상

▷ **서울시민 누구나(청소년·성인)**

교육목표

▷ 서울시민의 노동인권감수성을 함양하고 노동에 대한 긍정적 인식 향상

교육시간

▷ 2시간/회

교육인원

▷ 20명 이내 권장

교재(또는 자료)

▷ 교육 수강생에게 배포되는 자료 없음

강사

▷ 은유 작가 (「알지 못하는 아이의 죽음」, 「쓰기의 말들」 저자)

강의안

▷ 강사가 준비하는 PPT

교육내용

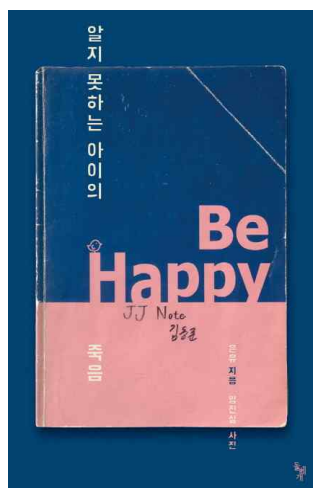
구분	주요 교육내용	교육방법
1. 알지 못하는 아이의 죽음	- 현장실습생이었던 동준이 이야기로 시작하는 노동과 인권에 대한 공감	강의 질의응답
2. 공감의 시작 : 자기 알아가기	- 읽고 쓰기; 나를 어떻게 알아갈 것인가? - 말하기; 내 삶을 타인과 공유하기 - 타인을 공감하기 위해서 나의 정체성을 확인하기	
3. 공감의 확장	- 어떤 일이든 일어날 수 있는 삶 - 불행, 불평등으로 바라보는 사회의 시선에 대한 이야기	
4. 공감의 지속 : 계속 공부하기	- 고통에 대한 민감한 감각을 기르기 위해 무엇을 해야 하는가? - 동료나 주변 사람의 아픔에 공감하는 것이 곧 자신을 지키며 일하는 것임에 대해 이야기 나눔	

기타

▷ ① **교육을 신청한 기관(단체)의 zoom 계정을 사용합니다.**

※ **zoom사용 방법을 사전에 꼭 숙지해 주세요!**

② 강사의 저서 「알지 못하는 아이의 죽음」, 「다가오는 말들」을 읽고 참석해 주세요.



<은유 저>



<은유 저>

노동인문학 - 주제5

[노동과 문학] 오늘도 파손주의 : 택배상자 하나에 얹힌 수많은 이야기

교육대상

▷ **서울시민 누구나(청소년·성인)**

교육목표

▷ 서울시민의 노동인권감수성을 함양하고 노동에 대한 긍정적 인식 향상

교육시간

▷ 2시간/회

교육인원

▷ 20명 이내 권장

교재(또는 자료)

▷ 교육 수강생에게 배포되는 자료 없음

강사

▷ 이종철 작가 (만화 「까대기」저자)
※ 2019년 한국만화영상진흥원 우수만화도서 「까대기」 선정

강의안

▷ 강사가 준비하는 PPT

교육내용

구분	주요 교육내용	교육방법
1. 택배 상하차를 시작하다	- 생계를 위해 시작한 짧고 굵은 알바 '택배 상하차' - 하루만에 도착하는 택배, 택배에 담긴 사람의 손길	강의 질의응답
2. 택배 상하차 노동자도 주인공이 될 수 있다	- 모든 노동자는 자신의 노동현장에서 주인공이 될 수 있다. - 노동자의 권리는 없는 특수고용직, 택배 노동자	
3. 내가 만화를 그리는 이유	- 노동하는 사람의 이야기 - 내 어머니가 술술 읽을 수 있는 만화	

기타

- ▷ ① **교육을 신청한 기관(단체)의 zoom 계정을 사용합니다.**
※ **zoom사용 방법을 사전에 꼭 숙지해 주세요!**
② 이종철 작가의 만화 「까대기」를 읽고 오시면 좋습니다.



<이종철 저>

노동인문학 - 주제6

[노동과 역사] 서울노동역사 1 : 조선시대부터 해방 전후까지

교육대상 ▷ **서울시민 누구나(청소년·성인)**

교육목표 ▷ 서울시민의 노동인권감수성을 함양하고 노동에 대한 긍정적 인식 향상

교육시간 ▷ 2시간/회

교육인원 ▷ 20명 이내 권장

교재(또는 자료) ▷ 교육 수강생에게 배포되는 자료 없음

강사 ▷ 이정호 (前 미디어오늘 편집국장)

강의안 ▷ 강사가 준비하는 PPT

교육내용

구분	주요 교육내용	교육방법
1. 도시 서울의 형성과 성장	- 4대문 안 궁궐의 노동 공간과 뉴욕과 파리 등 다른 도시를 통해 서울이 어떤 노동으로 형성되고 성장했는지 알아봅니다.	강의 토론
2. 일제강점기와 해방 전후 서울노동	- 1919년 3.1 운동과 노동자의 관계, - 1920년대 동대문 공장노동 특징인 공간 분리로 보는 식민의 흔적, - 4.19 혁명의 맹아가 된 1950년대 노동쟁의를 청계천 공장입지를 통해 살펴봅니다.	

기타 ▷ ① **교육을 신청한 기관(단체)의 zoom 계정을 사용합니다.**

※ **zoom사용 방법을 사전에 꼭 숙지해 주세요!**

노동인문학 - 주제7

[노동과 역사] 서울노동역사 2 : 근대화 이후부터 현재 서울의 노동

교육대상 ▶ 서울시민 누구나(청소년·성인)

교육목표 ▶ 서울시민의 노동인권감수성을 함양하고 노동에 대한 긍정적 인식 향상

교육시간 ▶ 2시간/회

교육인원 ▶ 20명 이내 권장

교재(또는 자료) ▶ 교육 수강생에게 배포되는 자료 없음

강사 ▶ 이정호 (前 미디어오늘 편집국장)

강의안 ▶ 강사가 준비하는 PPT

교육내용

구분	주요 교육내용	교육방법
1. 1960년~1980년대 근대화의 성장엔진	- 5·16쿠데타에도 제목소리 낸 경공업 노동자 - 서울 외곽으로 확장된 노동공간 - 서울도심 화이트칼라 노동의 등장 - 고도성장의 이면에서 서울노동 목소리 찾기(한영섬유) - 제조업을 넘어 공기업과 화학, 전자산업으로의 확장 - 1970년대 장시간노동의 이면 - 한강의 기적과 10월 유신을 허문 여공들(부활절 연합예배, YH무역) - 1980년대 남성 노동의 등장(집단성과 폭발성)	강의 토론
2. 1997년 IMF 구제금융 이후	- 구조조정의 일상화 - 서울노동시장의 양극화 - 유명처럼 은폐된 서울노동을 사례를 통해 살펴봄, 노동 간의 단절을 넘어 새로운 연대를 모색함	

기타 ▶ ① 교육을 신청한 기관(단체)의 zoom 계정을 사용합니다.
※ zoom사용 방법을 사전에 꼭 숙지해 주세요!

노동인문학 - 주제8

[노동과 정치] 노동 있는 민주주의와 시민

교육대상

▷ **서울시민 누구나(청소년·성인)**

교육목표

▷ 서울시민의 노동인권감수성을 함양하고 노동에 대한 긍정적 인식 향상

교육시간

▷ 2시간/회

교육인원

▷ 20명 이내 권장

교재(또는 자료)

▷ 교육 수강생에게 배포되는 자료 없음

강사

▷ 조성주 (정치발전소 상임이사)

강의안

▷ 강사가 준비하는 PPT

교육내용

구분	주요 교육내용	교육방법
노동 있는 민주주의와 시민	[성인·청소년 공통] - 민주주의의 개념과 노동권의 출발 - 민주주의의 눈으로 바라보는 노동권의 개념 - 시민권과 노동권의 관계와 발전방향	강의 질의응답
	[성인] - 주요 노동문제와 민주주의의 연관성 - 노동문제의 새로운 쟁점과 미래 [청소년] - 청소년 노동의 현황과 특성	

기타

- ▷ ① **교육을 신청한 기관(단체)의 zoom 계정을 사용합니다.**
 ※ **zoom사용 방법을 사전에 꼭 숙지해 주세요!**
 ② 본 교육은 기존의 노동권이나 노동조합 설명과 달리 노동권리를 민주주의와 시민이라는 개념에서 출발해 해설합니다.

노동인문학 - 주제9

[노동과 정치] 플랫폼 노동과 민주주의

교육대상

▷ **서울시민 누구나(성인)**

교육목표

▷ 서울시민의 노동인권감수성을 함양하고 노동에 대한 긍정적 인식 향상

교육시간

▷ 2시간/회

교육인원

▷ 20명 이내 권장

교재(또는 자료)

▷ 교육 수강생에게 배포되는 자료 없음

강사

▷ 조성주 (정치발전소 상임이사)

강의안

▷ 강사가 준비하는 PPT

교육내용

구분	주요 교육내용	교육방법
플랫폼 노동과 민주주의	- 민주주의의 개념과 노동권의 출발 - 플랫폼노동의 개념과 현황 - 전통적인 노동권 개념과 플랫폼 노동의 차이 - 영화나 드라마 속 플랫폼노동의 모습 - 플랫폼노동의 대안과 정책 - 노동문제의 새로운 쟁점과 미래	강의 질의응답

기타

▷ ① **교육을 신청한 기관(단체)의 zoom 계정을 사용합니다.**
 ※ **zoom사용 방법을 사전에 꼭 숙지해 주세요!**

노동인문학 - 주제10

[조직문화] 조직문화와 갑질 감수성

교육대상

▷ 서울시민 누구나(성인)

교육목표

- ▷ ① 서울시민의 노동인권감수성을 함양하고 노동에 대한 긍정적 인식 향상
- ▷ ② 내가 속한 조직의 갑질 감수성을 생각해 보고 행동 변화의 필요성 인지

교육시간

▷ 2시간/회

교육인원

▷ 20명 이내 권장

교재(또는 자료)

▷ 교육 수강생에게 배포되는 자료 없음

강사

▷ 직장갑질119 소속 법률전문가

강의안

▷ 강사가 준비하는 PPT

교육내용

구분	주요 교육내용	교육방법
1. 직장 갑질 어디까지 당해봤니?	- 사례로 보는 직장 갑질 - 통계로 살펴보는 대한민국 직장인들의 갑질 경험	
2. 조직문화와 직장 갑질	- 세대별·직급별·연령별 직장 갑질 감수성 차이 - 갑질 감수성 차이로 인해 나타날 수 있는 직장 갑질 사례	강의 질의응답
3. 우리 직장 바꿀 수 있을까?	- 직장 내 괴롭힘 금지법이 제정되기까지 - 직장 내 괴롭힘 금지법의 내용 - 직장 내 괴롭힘 금지법 시행 후 변화하는 직장	

기타

- ▷ ① 수강생에게 어떤 교육이 이루어지는지 사전에 안내해 주세요.
- ▷ ② 직장갑질119 홈페이지에서 「갑질감수성테스트」를 해보시고 오시면 좋습니다.
※ 홈페이지 주소 : www.gabjil119.co.kr
- ▷ ③ 본인이나 동료가 겪었던 직장 갑질 사례, 본인이 속한 조직의 갑질 감수성에 대해 한 번쯤 고민해 보시고 수강하시기를 추천 드립니다.
- ▷ ④ 교육을 신청한 기관(단체)의 zoom 계정을 사용합니다.
※ zoom사용 방법을 사전에 꼭 숙지해 주세요!

노동인문학 - 주제11

[조직문화] 사례로 보는 직장 갑질 대처법

교육대상

▷ **서울시민 누구나(성인)**

교육목표

- ▷ ① 서울시민의 노동인권감수성을 함양하고 노동에 대한 긍정적 인식 향상
- ▷ ② 내가 속한 조직의 갑질 감수성을 생각해 보고 행동 변화의 필요성 인지

교육시간

▷ 2시간/회

교육인원

▷ 20명 이내 권장

교재(또는 자료)

▷ 교육 수강생에게 배포되는 자료 없음

강사

▷ 직장갑질119 소속 법률전문가

강의안

▷ 강사가 준비하는 PPT

교육내용

구분	주요 교육내용	교육방법
1. 직장 갑질 어디까지 당해봤니?	- 직장 갑질에 대한 5개 범주 32가지 사례 소개 - 대한민국 직장인들의 갑질 경험 통계	강의 질의응답
2. 직장 갑질과 직장 내 괴롭힘	- 직장 내 괴롭힘 금지법이 제정되기까지 - 직장 내 괴롭힘 금지법의 내용	
3. 직장 갑질 대처법	- 직장 갑질 해결 사례 소개 - 직장갑질 대처 10계명 - 입증자료 수집·갑질 신고 방법 소개	

기타

- ▷ ① 수강생에게 어떤 교육이 이루어지는지 사전에 안내해 주세요.
- ▷ ② 본인이나 동료가 겪었던 직장 갑질 사례를 한 번쯤 고민해 보시고 수강하시기를 추천 드립니다.
- ▷ ③ **교육을 신청한 기관(단체)의 zoom 계정을 사용합니다.**
※ **zoom사용 방법을 사전에 꼭 숙지해 주세요!**