【공채 2026-7호】

사단법인 한국마이크로크레디트 신나는조합
직원 공개채용

(사)한국마이크로크레디트 신나는조합은 협동과 상생을 기반으로
더불어 사는 세상을 함께 만들어갈 역량있는 직원을 다음과 같이 공개 채용하니,
관심있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

2026. 8. 10.
(사)한국마이크로크레디트 신나는조합 이사장

1 채용 개요

■ **신입 및 경력직 채용**

- 인정 경력 : 사회단체, 공공기관 등 해당 분야 경력 보유자
- 채용기간 : 채용일로부터 2027년 1월 31일(일)
  ※ 단, 기관의 여건 및 개인 근무평가를 거쳐 계약기간이 연장될 수 있음

■ **채용인원 및 직무**

분야	채용인원	해당업무	비 고
사회연대경제 지원	**○명**	**사회연대경제기업 지원※ 업무** ※ 창업 육성, 성장 지원 등	**신입 또는 경력직**

■ **지원자격 요건** : 우리 법인 인사규정 상 「결격사유가 없는 자」
※ '유의사항(p.2)' 상세내용 참고

2 접수 방법

■ **접수기간**

- **2026년 8월 10일(월) ~ 8월 20일(목) 23:59까지**

■ **지원서 제출방법** : 이메일 접수만 가능 ※ 방문 및 우편접수 불가

- 수신처 : joyful_ms@daum.net 및 phh@jfu.kr (必히 동시 발송 요망)
- 이메일 제목 : **공채2026-7호_@@@(접수자 이름)**

■ **제출서류**

○ **필수**

- 서식1. 입사지원서 (지정양식에 작성하여 제출, 붙임문서를 사용)
- 서식2. 개인정보 이용수집 및 제3자 제공동의서 (필히 제출)

○ **해당자에 한함**

- 경력증명서 및 자격증 사본 각 1부 (경력자는 서류 제출본으로 경력 인정)

3 심사 절차

■ 심사방법 및 일정
- 제1차 서류심사, 제2차 면접심사
  ※ 필요 시 직무능력 평가를 실시할 수 있음
- 1차 서류심사 결과 및 2차 면접일정, 최종합격자 발표는 개별 공지함

4 유의 사항

■ 보수 등 처우: 법인 보수지침에 따름(정규직과 동일 기준 적용)
■ 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있으며, 이에 대한 이의를 제기할 수 없음
■ 접수된 서류는 반환하지 않음
■ 채용이 확정되었더라도 추후 허위사실이 발견될 때에는 즉시 임용을 취소함
■ 우리 법인 인사규정 상 '결격사유'가 있는 자는 응시 불가능함

※ **우리 법인 인사규정의「결격사유」**
- 금치산자 또는 한정치산자 (피성년후견인, 피한정후견인)
- 파산자로서 복권되지 아니한 자
- 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년을 경과하지 아니한 자
- 금고이상의 형을 선고유예를 받고 그 선고유예 기간이 종료된 날로부터 1년이 경과되지 아니한 자
- 징계해고의 처분을 받고 2년을 경과하지 아니한 자
- 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 병역법에 의한 병역을 기피한 자
- 신체 또는 정신상의 장애로 직무를 담당할 수 없다고 인정되는 자
- 구비서류에 하자가 있거나 면접진술에 허위사실이 발견된 자
- 기타 부적격자로 판단되는 자

■ 관련 문의 : 법인사무국 (02-2135-1609, joyful_ms@daum.net)

신나는조합
KOREA MICROCREDIT JOYFUL UNION