

서울청년센터 성동 기간제 근로자 채용 공고

성동청년플랫폼에서는 ‘서울청년센터 성동’ 기간제 근로자를 아래와 같이 공개 채용 하오니 전문성과 역량 있는 분들의 많은 응시를 바랍니다.

2026. 04. 13.
성동청년플랫폼 대표

1. 채용분야 및 담당업무

분야	직급	인원	담당업무 및 필요역량 / 채용기간
청년도전 지원사업 기간제근로자	매니저	1명	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 청년 관련 사업 기획·운영 경험 소지자 ◦ 유사 경험(청소년지도, 사회복지사업 등) 소지자 ◦ 담당 사업 및 업무 <ul style="list-style-type: none"> - 사업 운영(세부 내용 기획 및 추진, 참여자 관리 등) - 기타 행정(예산 운용 및 관리, 지출, 실적 관리 등) - 센터 운영 관련 업무 및 기타 청년지원 관련 업무 ◦ 필요역량 <ul style="list-style-type: none"> - 청년정책 및 운영 사업이해, 조직 내 소통 및 공동체 관계 능력 - 사업 내용 확인, 오피스 사용(한글, 엑셀, 구글 등), 행정문서 작성 - 회계 및 행정 운영, 예·결산 정산 및 보고 역량 - 다양한 청년지원사업 수행, 유연한 사업 운영 대처 능력 - 블로그, 온라인채널, 문자채널 등 홍보 마케팅 역량 ◦ 채용일 : 2026.05.11. ◦ 채용기간 : 2026.05.11. ~ 2026. 12. 31. <p>※ 시용기간(수습기간) 3개월이 있으며, 시용기간(수습기간) 내에 인사평가를 통해 계약을 연장하지 않을 수 있습니다.</p> <p>※ ‘청년도전지원사업’ 사업운영 종료시, 채용기간이 함께 종료됩니다. (단, 차년도 본 기관이 청년도전지원사업 운영기관으로 선정될 경우, 내부 평가를 거쳐서 해당자에게 채용 연장 기회 부여)</p>

※ 시용기간(수습기간) 3개월 내에 진행하는 인사평가는 ‘담당업무 및 필요역량’가 포함된 평가입니다.

2. 기본연봉 및 수당

(2026년 서울시청년센터 종사자보수체계 월 기본급 기준)

분야	직급	인원	기본급(하한액~상한액)
청년도전지원 기간제근로자	매니저	1명	2,317,100원~2,423,800원

- 보수수준: 서울청년센터(현 서울청년센터 성동) 종사자 보수체계에 의함
 - ※ 입사 월은 월 중간 입사로 일할 계산하여 급여 지급
 - ※ 최대 경력 인정은 상한액을 넘을 수 없음

- 기본급 외 항목
 - 시간외 근무수당, 직급수당, 정액급식비, 명절수당
 - ※ 대상자별 해당 항목에 대해서만 지급
 - ※ 4대 보험 포함

- 근무조건: 주40시간(법정근로시간 준수)
 - 월요일~금요일, 화요일~토요일 순환 근무
 - 평일 오전 근무 09:00~18:00
 - 평일 오후 근무 13:00~22:00
 - 토요일 근무 09:00~18:00(토요일 근무 시 월요일 대체 휴무 실시)

※서울청년센터 성동 운영 고려한 탄력적 근무

3. 응시자격

가. 일반사항

- 성별, 학력, 거주지: 제한 없음
- 응시분야 채용연령

직 급	분 야	채용가능연령 ~ 정년	비고
기간제계약직	매니저	18세 ~ 60세	경력 무관

- 병역사항: 남자의 경우 병역필 또는 면제자
- 다음 결격사유에 해당되는 자는 응시불가

1. 미성년자, 피성년후견인, 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자

8. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 자
9. 경력 또는 학력·이력사항 등을 허위로 작성하여 채용된 사람
10. 아동, 청소년의 정보보호에 따른 취업이 제한된 사람
11. 성동청년플랫폼 인사규정의 결격사유에 해당하는 사람
12. 기타 상기 사항에 준하여 취업이 부적격한 것으로 판단되는 사람

나. 우대사항

- 취업보호대상자(국가유공자 및 그 자녀, 보훈대상자 및 그 자녀 등)우대
- 응시자격 기준 외 자격증 소지자 우대 조건
 - 사회복지관련학과, 상담관련학과, 청소년복지관련학과 학위
 - 복지·상담 및 사회복지·청소년·청년 관련 근무 경력·자격증 소지자
 - ※ 청소년·청년 사업 기획 및 운영자 우대
- 관련업무 경력자
 - 채용분야별 근무내용 및 핵심역량 관련 경력자

※ 관련자격증 및 기관 인정범위(운영규정에 따라 경력산정)

- 관련자격증 소지자 : 사회복지사, 상담사, 청소년지도사, 평생교육사, 직업상담사, 전문상담교사, 컴퓨터 활용 및 마케팅 자격증, 세무·회계 관련 자격증 등
- 관련(유사)기관 : 사회복지시설, 청소년시설, 청년시설, 상담시설

다. 근무사항

- 근무조건: 주40시간(주5일) 09:00~18:00 혹은 13:00~22:00
- 근무지: 서울시 성동구 마조로66 2층 210호, 서울청년센터 성동

직급	분야	근무 요일 및 시간	비고
기간제 계약직	청년도전지원 사업	<ul style="list-style-type: none"> - 월요일~금요일, 화요일~토요일 순환 근무 - 평일 오전 근무 09:00~18:00 - 평일 오후 근무 13:00~22:00 - 토요일 근무 09:00~18:00 (토요일 근무 시 월요일 대체 휴무 실시) ※서울청년센터 성동 공간운영 고려한 탄력적 근무 실시 ※법정근로시간 준수	-

- ※ 근무지 및 근무시간은 서울청년센터 성동 운영 사정에 따라 변경될 수 있음
- ※ 서울청년센터 성동 운영 고려한 탄력적 근무 실시
- ※ 법정근로시간 준수

4. 채용절차 및 방법

가. 시험전형(공통사항)

구분	심사방법	심사내용
1차	서류	<ul style="list-style-type: none"> · 평가요소에 따라 평가 - 근무경력사항, 교육 및 자격 사항 - 자기소개서 충실성, 기타사항 · 부적격자 제외 전원 면접대상으로 선발 ※ 동점자 발생 시 해당자 면접 대상으로 선발
2차	면접	<ul style="list-style-type: none"> · 1차 서류합격자에 대하여 평가 실시 · 평가요소에 따라 정성적 평가 - 구조화 면접 활용 인성 및 품격, 직업관 및 적응도, 업무수행능력, 자격사항 등을 종합적으로 심사

나. 전형방법: 1차 서류심사, 2차 면접심사

○ 1차 서류전형

- 응시자격 요건의 적합성 심사
- 응시인원이 선발예정인원보다 적을 때에는 재공고 예정
- 심사위원별 평가점수를 산술평균하여 80점 이상 득점자중 고득점순 선발
- 심사기준

합계	근무경력	자격사항	교육사항	자기소개서	직무활동 등
100	25	15	15	25	20
가점	- 장애인, 취업보호대상자: 10점		- 취업보호 유족: 5점		

○ 2차 면접시험

- 1차 서류전형 합격자에 한하여 실시
- 심사기준

합계	인성 및 품격	직업관 / 적응도	업무수행능력	직무능력/자격사항
100	25	25	25	25
가점	- 장애인, 취업보호대상자: 10점		- 취업보호 유족: 5점	

- 적격자 없을 경우 합격자가 없을 수 있습니다.

다. 합격자 발표

○ 서울청년센터 성동 블로그 발표 및 합격자 개별연락

- 응시자 중 고득점자 순으로 최종합격자 순위 결정(최종합격자, 예비 순위)
- 응시자 중 해당분야 적격자가 없을 시에는 선발하지 않을 수도 있음
- 예비합격자 유효기간(2026.5.18.內) 내에 임용포기, 결격사유, 이직 등 결원 발생 시 별도의 채용절차 없이 차순위자를 임용할 수 있음
- 3개월간의 시용기간(수습기간) 적용 (*시용기간 급여 100%지급)

- ※ 시용기간(수습기간) 3개월이 있으며, 시용기간(수습기간) 내에 인사평가를 통해 계약을 연장하지 않을 수 있음
- 시용기간(수습기간) 3개월 내에 진행하는 인사평가는 '담당업무 및 필요역량(1번)'이 포함된 평가입니다.
- ※ 입사 월은 월 중간 입사로 일할 계산하여 급여 지급

5. 원서접수 및 일정

가. 접수방법: **이메일 접수(방문접수 불가)**
이메일 주소 jsseo@syc.seoul.kr

나. 세부일정

구 분	일 정	비 고
채용공고	2026.04.13.(월)~2026.05.05.(화)	채용 전형 일정은 기관 사정에 따라 변경 될 수 있음
접수 기간	2026.04.13.(월)~2026.05.05.(화) 18:00 까지	
서류 합격자 발표	2026.05.06.(수) 14:00 예정	
면접 시험	2026.05.07.(목) 10:30 예정 ※시험시간 별도 통보	
최종합격자 발표	2026.05.07.(목) 16:00 예정	
출근일	2026.05.11.(월)	

6. 제출서류

구 분		제 출 서 류	
응시원서 접수시	지원자	이메일 제출	① 입사지원서 ② 자기소개서 ③ 개인정보제공 및 고유식별 정보 처리 동의서 ④ 자격증 사본(첨부) ⑤ 경력·활동 증명서(첨부) ⑥ 최종학력증명서(첨부) ⑦ 취업보호대상자의 경우 관련 증명서 1부(첨부) ※이메일 주소 jsseo@syc.seoul.kr
최종 합격자 임용시	임용 예정자	임용일 제출	① 증명사진(3.5 x 4.5, JPG 또는 그 외) 1매 ② 통장사본 1부 ③ 성범죄, 아동학대 조회회신서 1부 ④ 병적증명서(해당자만) 1부

- 지원업무 경력 또는 경험 중심 기재 통한 해당 업무 수행능력 상세히 기재

- 입사지원서에 기재한 교육사항, 자격사항, 경험·경력이 증빙 될 수 있는 서류 제출
 - ※ 증빙 되지 않는 입사지원서의 교육사항, 자격사항, 경험·경력 내용은 인정 되지 않음
- 취업보호대상자의 경우 해당란에 기재
- 최종 합격자 통지 후 신원조회에 결격사유가 있는 경우, 이전 회사에서 징계사유로 퇴직 및 해임이 된 경우, 응시원서 등 구비서류에 허위 사실이 판명될 경우, 부정합격 확인 시에는 합격 또는 임용이 취소될 수 있음
- 재직(경력) 증명서에는 근무기관, 부서, 직위, 담당업무, 발급담당자의 확인 및 연락처가 포함되어 있어야 함 ※ 제출한 문서에 대한 모든 책임은 응시자 본인에게 있음.
- 경력증명서 및 재직증명서 외 4대보험 가입 증명원으로 경력증명서 대체 가능

- 가. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조에 따라 구직자의 채용 여부가 확정된 이후 구직자(확정된 채용대상자 제외)가 채용서류 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인한 후 반환함. 다만 전자우편(이메일)으로 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환하지 않음
- 나. 채용서류 반환에 소요되는 비용은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조 및 같은법 시행령 제5조에 따라 부담하며, 반환 청구는 같은 법 시행규칙 제3조에 따라 하여야 함
- 다. 채용서류의 반환 청구 기간은 채용 여부가 확정된 날 이후 14일까지 유효하며, 채용서류의 반환 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류를 파기함

7. 예비합격자 제도 운영

- 가. 채용절차 종료 후 채용내정자의 임용 포기 및 동일 분야의 중도 퇴사 등으로 결원 발생 시 2026.5.18.까지 예비합격자를 순위별로 임용 가능
- 나. 채용분야별 80점 이상자에 한하여 예비합격자를 둘 수 있음

8. 기타사항

- 가. 모집단위별 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- 나. 최종 합격자 통지 후 신원조회에 결격사유가 있는 경우, 이전 회사에서 징계사유로 퇴직 및 해임이 된 경우, 응시원서 등 구비서류에 허위 사실이 판명될 경우에는 합격 또는 임용이 취소될 수 있음
- 다. 최종합격자에 대해서는 법인 관련규정에 의거 임용 후 3개월간 시용기간(수습기간) 적용
 - ※ 시용기간(수습기간) 3개월이 있으며, 시용기간(수습기간) 내에 인사평가를 통해 계약을 연장하지 않을 수 있습니다.
 - ※ 시용기간(수습기간) 3개월 내에 진행하는 인사평가는 ‘담당업무 및 필요역량(1번)’이 포함된 평가입니다.
- 라. 기타 자세한 사항은 서울청년센터 성동 채용담당 02) 2294-6487 으로 문의