

지역 연계형 사회적경제 전문가 양성교육 체계화 프로그램 개발

HBM사회적협동조합
연구책임자: 장종익

발표순서

사업소개

추진성과

교육 체계화への 시사점

- 1) 개인 역량 강화-수요자 관점
- 2) 조직 역량 강화-교육 방법론 혁신 관점
- 3) 생태계 강화-공급자 관점

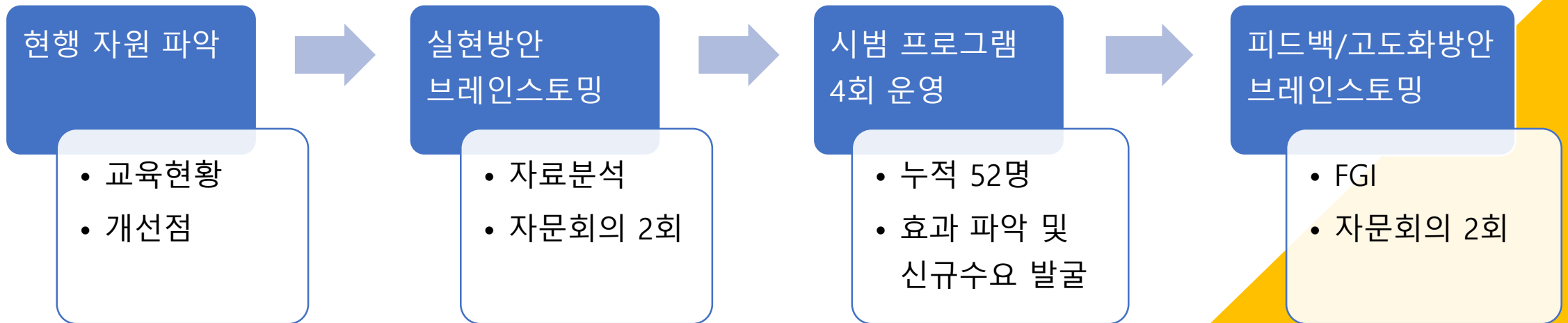
향후 액션플랜 제안

추진배경

- 사회적경제 활성화를 위한 인재양성의 필요성에 대한 공감은 이루어진 상황
- 자율성과 교육의 체계화 위해 지역 현장 단위에서 이루어져 온 민간 사회적경제 교육 경험을 모으고 현재 활용가능한 교육 관련 자료들을 파악할 필요
- 사회적경제의 철학과 현실을 담을 수 있는 교육 패러다임 제시 필요

사업기간 2020년 9월 21일~2020년 12월 4일

사업목적 지역에서 산발적으로 이루어지고 있는 사회적경제 전문가 양성 교육을 장기적 관점에서 체계화할 프로그램 아이디어 제시



*** 조사연구와 교육 프로그램 시범운영 유기적 연계를 통해 사회적경제 전문가 양성 프로그램 체계화와 관련한 아이디어 제안

서울 사회적경제

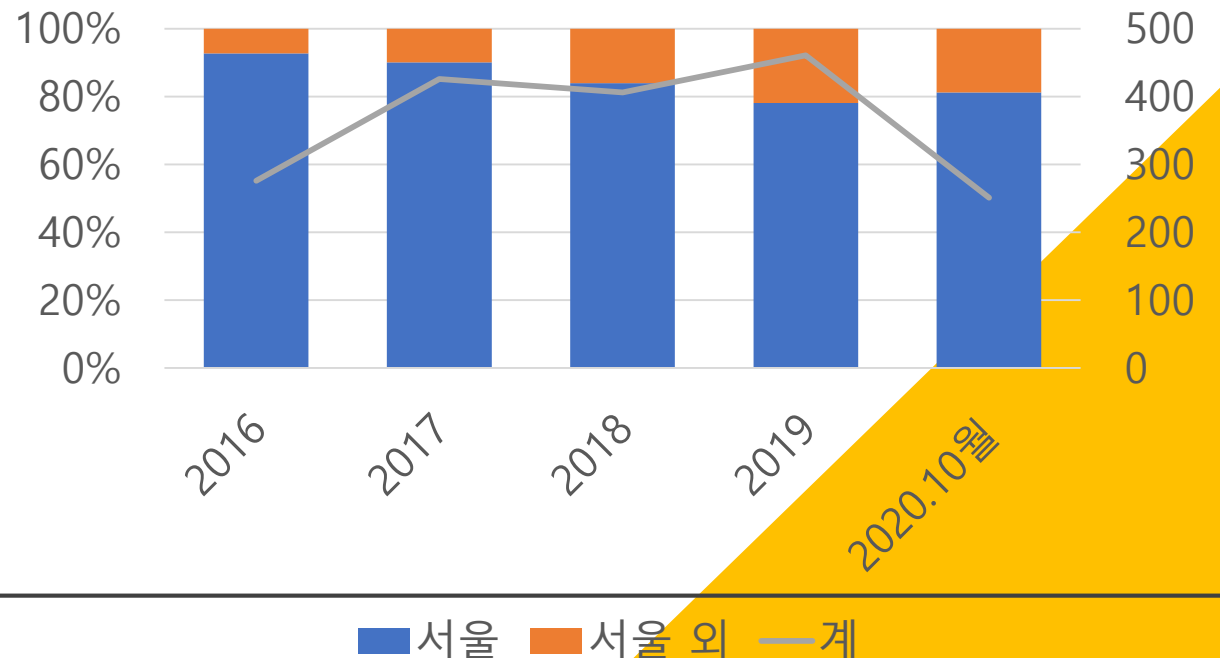
교육 프로그램 분석

- 5년 동안 교육 프로그램 수 증가
- 서울 외부에서 진행하는 프로그램 비중이 점차 높아짐

⇒ 해당 게시판이 사회적경제 관련 교육 프로그램의 온라인 플랫폼 기능을 수행해 왔고, 그 역할이 커지고 있음

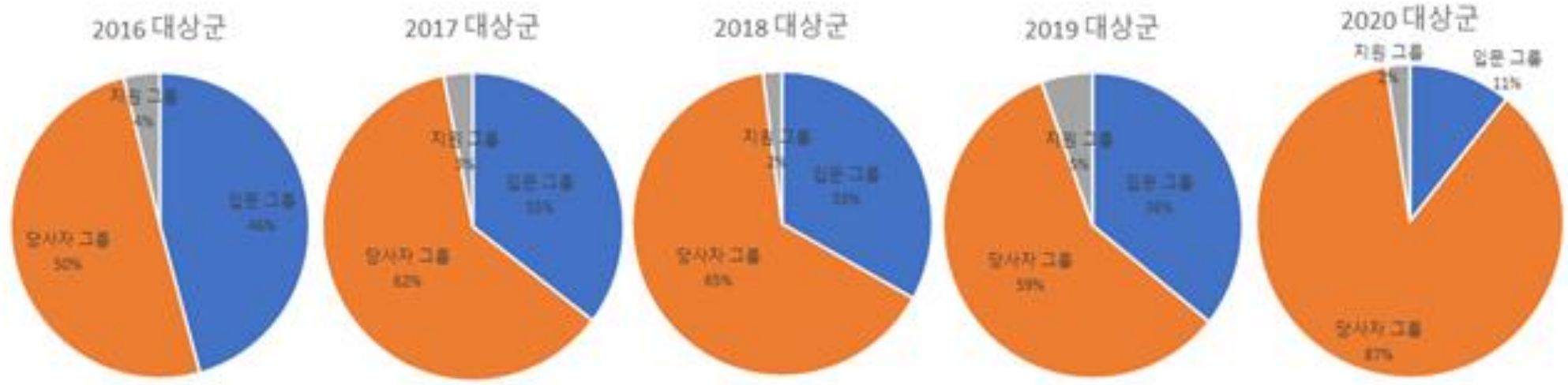
교육 지역	2016	2017	2018	2019	2020 (~10/21)
서울	256	384	341	360	204
서울 외	20	42	65	101	47
공고 프로그램 수	276건	426건	406건	461건	251건

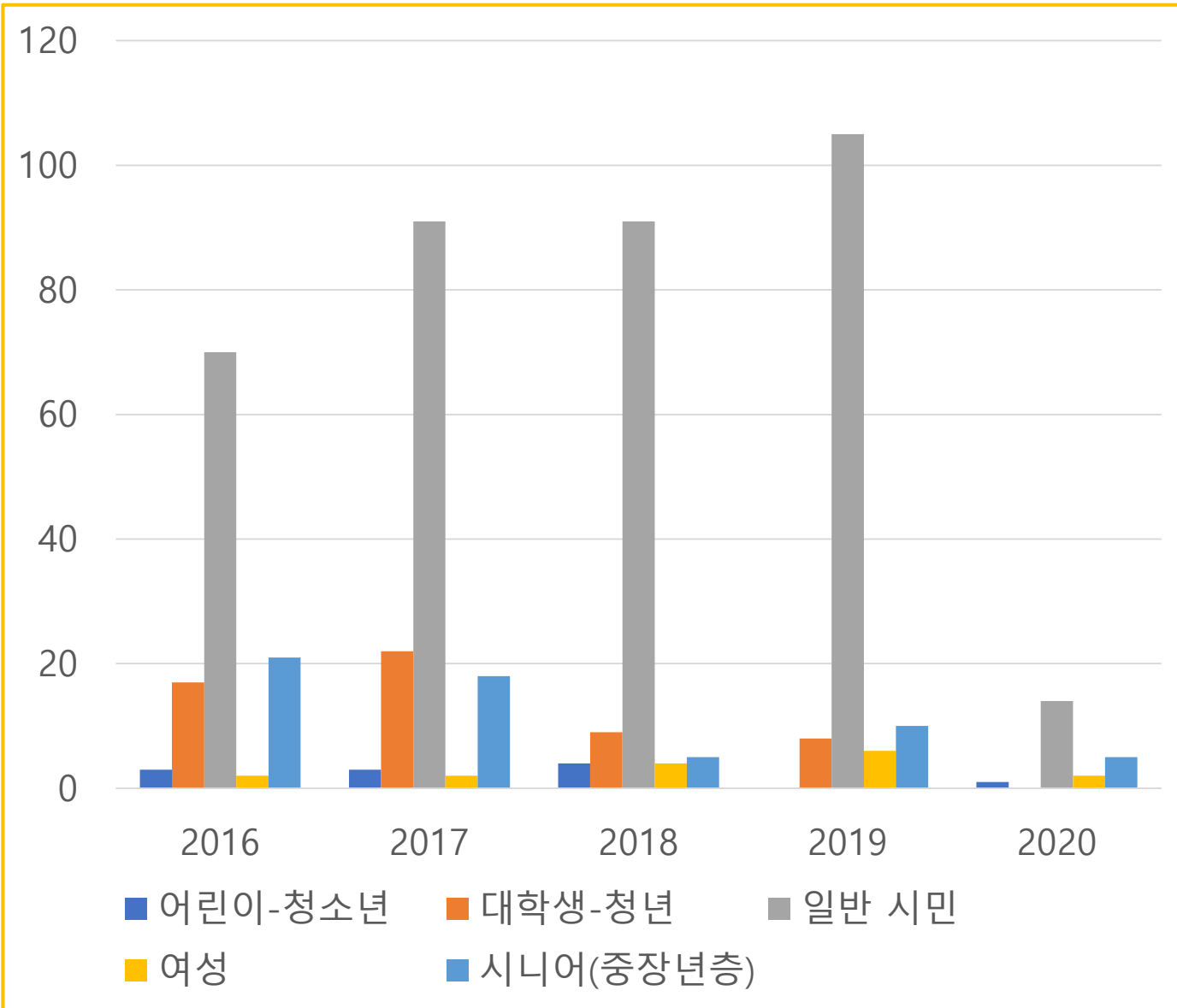
2016-2020 프로그램 지역 비중



당사자 그룹 대상 교육 비중이 높아짐

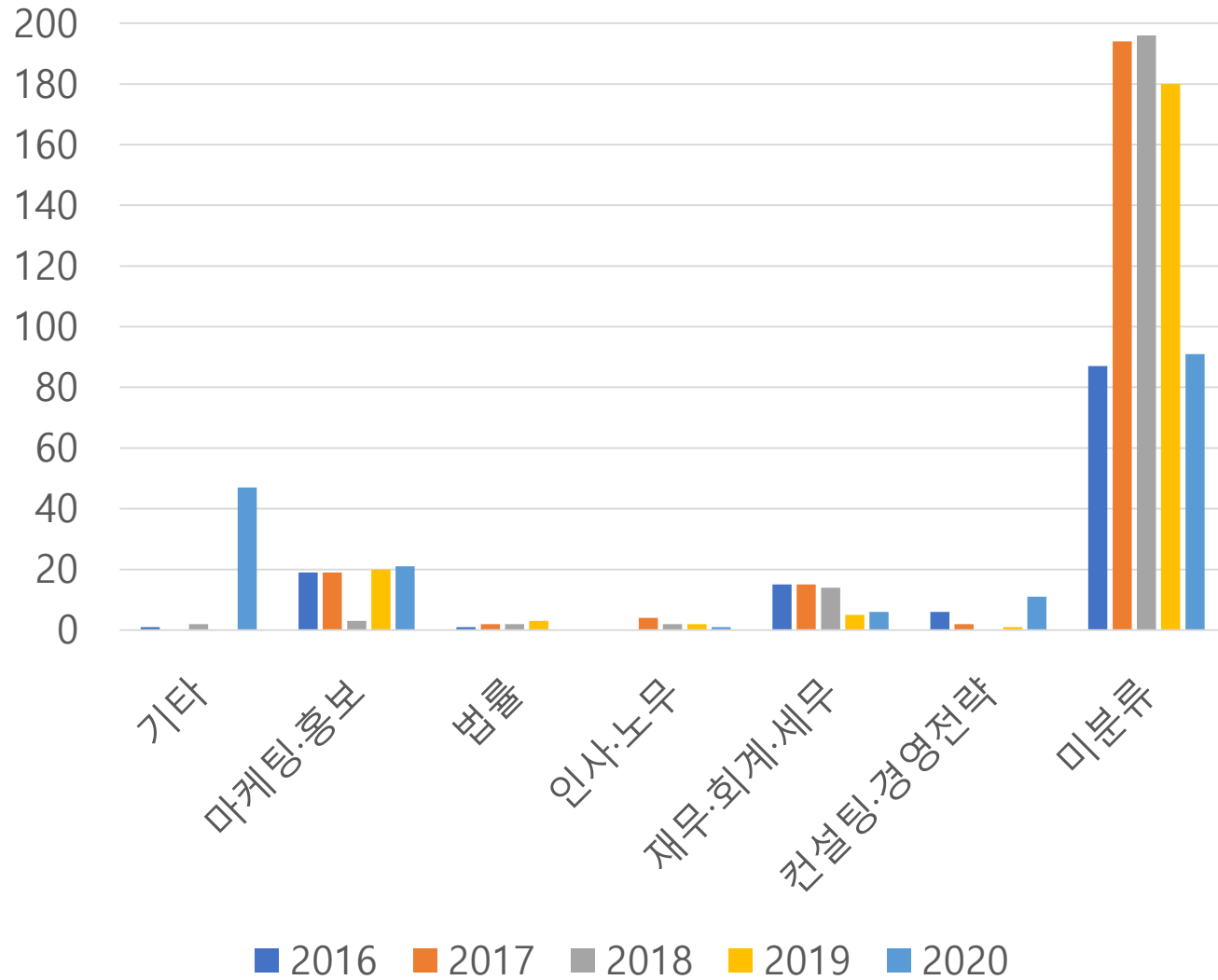
교육대상	2016	2017	2018	2019	2020(~10/21)
입문 그룹	117	136	113	129	22
당사자 그룹	129	236	221	211	177
지원 그룹	10	12	7	20	5
계	256건	384건	341건	360건	204건

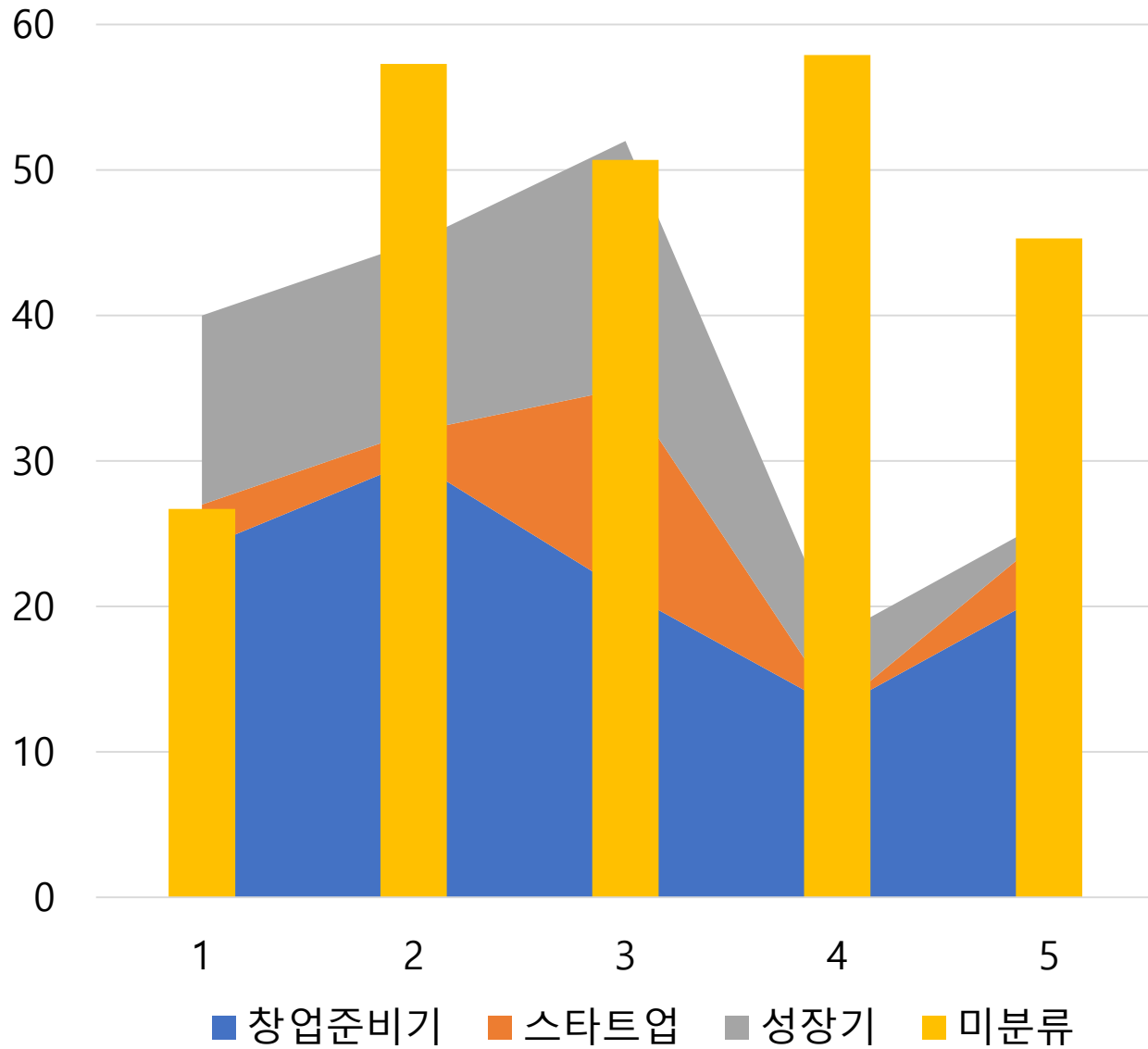




입문 그룹
중에서는
일반 시민 대상
교육이 적으므로
높은 압도

직무에 특화된
프로그램보다
일반적인
접근이 많음

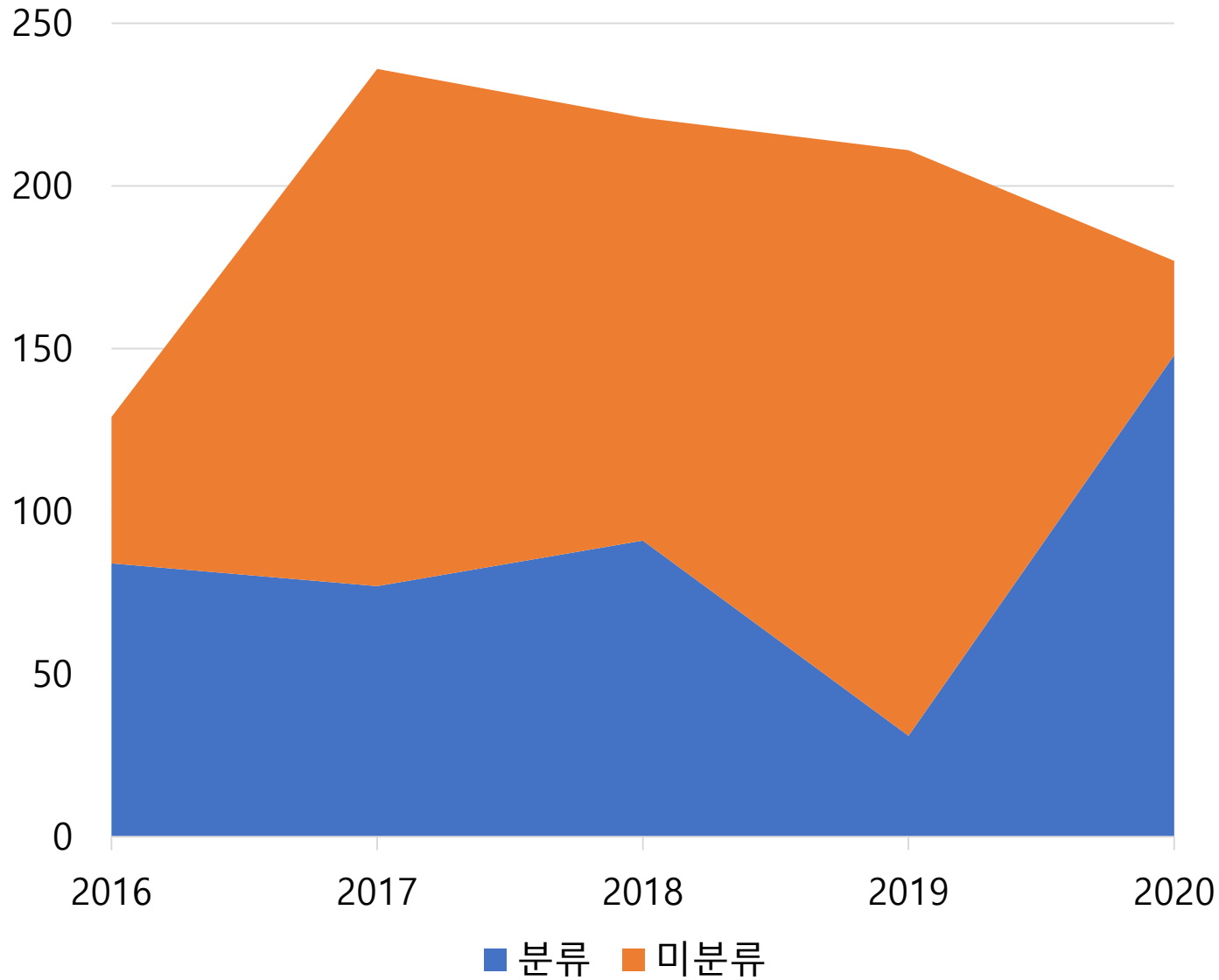




200
180
160
140
120
100
80
60
40
20
0

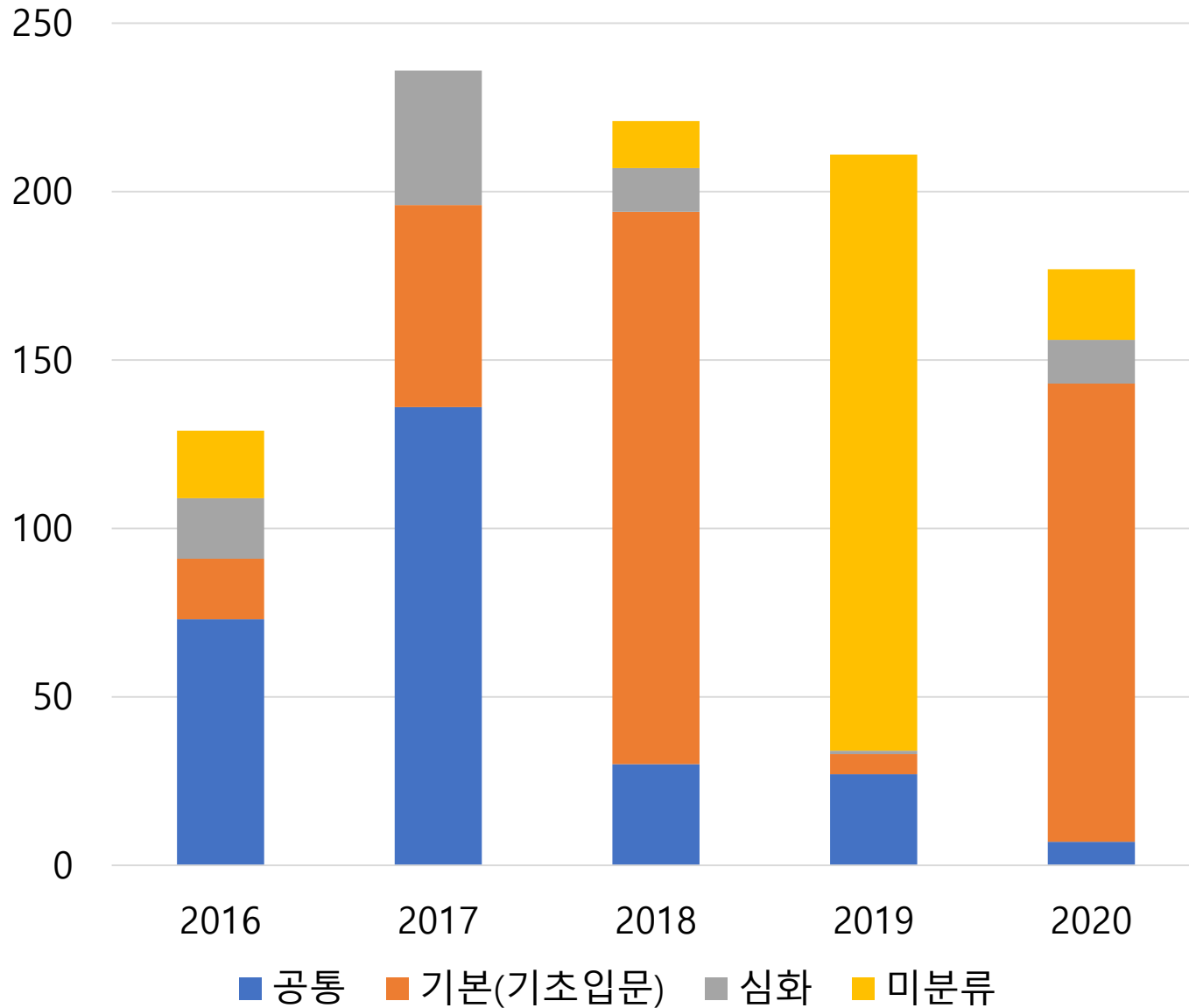
창업준비기
교육에 편중-
성장기
실무관련
프로그램 부족





프로그램이
 제공하는
 사회적경제
 인재역량
 구분이 불확실





당사자 그룹 대상
 교육의 수는
 늘었지만
 내용은
 기본(기초입문)
 단계에 머물거나,
 공통으로
 구분 없이 진행

서울 사회적경제지원센터

- 2014년 인재육성 로드맵 수립
- 이후 2년 동안 다양한 프로그램을 개발
- 최근 연장선상에서 교육이 이루어지지 않음

한국사회적경제연대회의

- 6대 가치-6대 역량 정리

서울마을공동체 중앙지원센터

- 마을자치 실천대학: 마을활동가 교육을 체계화
- 단계적 자기주도 학습모형 바탕으로 학습자 단계에 맞는 교육자-교육방식 채택

중앙정부

- 사회적경제 인재양성 종합계획 (2018)
- 진흥원-역량 체계화 교육모델 개발 (2018)

사회적경제연대회의
사회적경제 6대 가치-6대 역량 정의



교육 프로그램 시범운영

교육프로그램 11월 1~4주 화요일 저녁 7시 30분 zoom 회의

교육대상 사회적경제 전문 인력으로 역량 강화를 희망하는 서울 시민 및 지역 활동가

교육내용 기존 교육 프로그램 모형의 개선과 향후 확대를 위한 시범 교육

- FGI 통해 교육생 참여도 및 교육 만족도 등 교육 프로그램 운영 모니터링
- 참여형-학습자 주도형 교육 방식 시범운영
- 강사 주제 발표 및 사례공유, 참가자 토론 통해 서로 경험으로부터 배우는 방식으로 진행
- 교육 프로그램 구성-운영 방식에서 어떠한 혁신이 필요할지 함께 논의

교육성과 기존 교육 프로그램 모형의 개선과 향후 확대를 위한 시범 교육

- 사회적경제 특성과 학습자 생애주기에 맞는 인재양성 프로그램 필요성 확인
- 사회적경제 교육 프로그램 체계화 위한 시사점을 학습자 개인-조직-생태계 차원에서 도출
- 향후 사회적경제 교육 관련 네트워크 구성에 활용 가능한 자원 확인

주차별 주제 및 발표자

구분	주제	내용
1회 (11월 3일)	민간 사회적경제 교육 프로그램 진행의 의미와 경험	·김유숙(사회투자지원재단): 문제해결 역량 강화를 위한 현장 기반형 학습 사례 ·홍진주(마포구고용복지지원센터): 마포구 지역기반 사회적경제 교육 경험과 고민
2회 (11월10일)	사회적경제 인재양성 현황과 과제	·김혜원(한국교원대학교): 사회적경제 교육 실태와 인재양성센터 기능 ·박봉희(한국사회적경제연대회의): 사회적경제연대회의에서 바라본 인재양성 ·남미희(서울북부두레생협): 성북협동조합마을학교 사례
3회 (11월17일)	사회적경제 교육 프로그램에서의 새로운 교육방식 활용 방안	·최진영(미네르바스쿨): 미네르바와 미래교육 ·송인창(HBM협동조합연구소): MTA를 통한 사회적경제 인재 육성 ·임경수(협동조합 이장 대표): 완주군 고산면의 교육과 사회적 경제
4회 (11월24일)	사회적경제 전문가 교육을 위한 대학의 역할	·장종익(한신대학교): 혁신적 사회적경제를 위한 대학 교육 프로그램 방안 ·박종현(경남과학기술대학교): 사회적경제 학부교육-경남과학기술대학교의 실험 ·이상윤(성공회대학교): 사회적경제 전문가 교육-성공회대학교 현황

사업성과 Insights

교육 체계화への 시사점

- 1) 개인 역량 강화-수요자 관점
- 2) 조직 역량 강화-교육 방법론 혁신 관점
- 3) 생태계 강화-공급자 관점

이후 사업 추진시 개선방향

교육의 Insights

팀-학습자 중심 관점 전환 필요

- ⑩ 팀 발굴>>팀 빌딩>>팀 육성>>팀 성장 단계별 멘토링과 코칭 함께 진행

지역사회 연계성 강화

- 지역의제 중심의 공동진행

단계별 체계화 필요

- 학습자 개인의 수요 반영
- 기업 성장단계별 수요 반영

사업 성과의 시사점

- 연구와 교육에서 확인된 부분들은 오랫동안 사회적경제 인재양성 분야의 문제점으로 지적되어왔던 부분들. 현장에서 교육 경험 있는 전문가들과 당사자들이 모여 그것을 다시 정리하고, 어떻게 개선해나갈 수 있을지 함께 방향을 잡은 것에 의미가 있음
- 4회의 시범 교육에서 주제발표와 사례 공유, 논의된 내용들이 실질적으로 잘 실현될 수 있는 현실화 방안으로 이어져야 함
- 이전의 역량체계 모델화와 관련한 교육 체계화와 관련, 그동안 누적된 자원 활용할 수 있어야 함

사업 성과의 시사점

- 민간의 다양한 교육 자원들을 한눈에 볼 수 있는 플랫폼 필요
- 교육 및 인재양성과 관련한 고민이 연속성 있게 진전될 필요

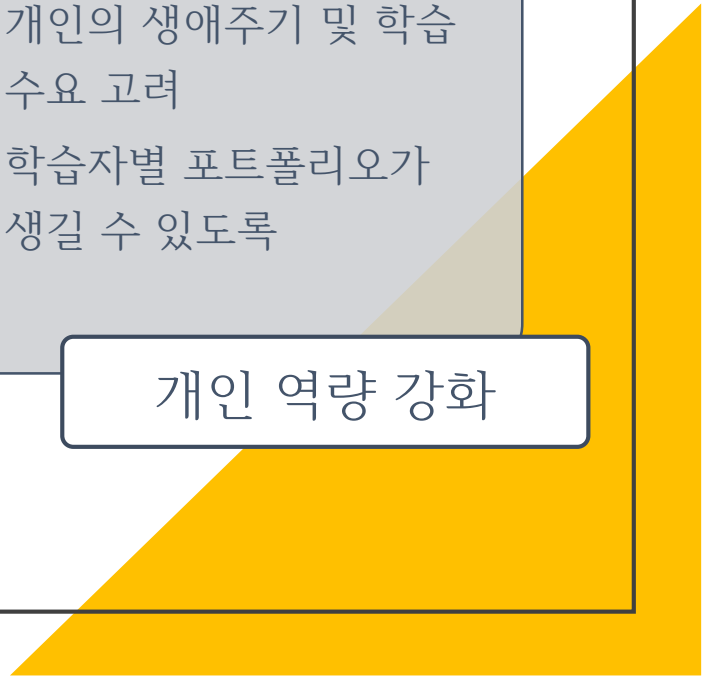
생태계 강화

- 인적자원개발(HRD)에서 조직개발(OD) 관점으로 전환 필요
- 사회적경제 교육은 현장-학습의 연계가 필수

조직 역량 강화

- 조직 내 성장단계
- 개인의 생애주기 및 학습 수요 고려
- 학습자별 포트폴리오가 생길 수 있도록

개인 역량 강화



향후 액션 플랜 제안

1) 서울시 사회적경제 교육 아카데미 플랫폼 재정비

현재 사회적경제 교육 아카데미 플랫폼은 기초적인 정보전달을 하는 역할에만 그침

축적된 자료와 향후 확장 가능성으로 볼 때 보다 체계화된 정보 전달을 할 수 있는 잠재성은 충분

➔ 전문가들이 결합하여 기존 프로그램 분석을 토대로 역량-교육을 체계화하고, 일정 시점 이후에 공고되는 프로그램에는 개발한 아이디어를 구현하는 실험 제안

➔ 최소 1년 정도 연구-시범 연계사업이 이루어진다면 체계화 모델 구축+효과 검증 가능할 것

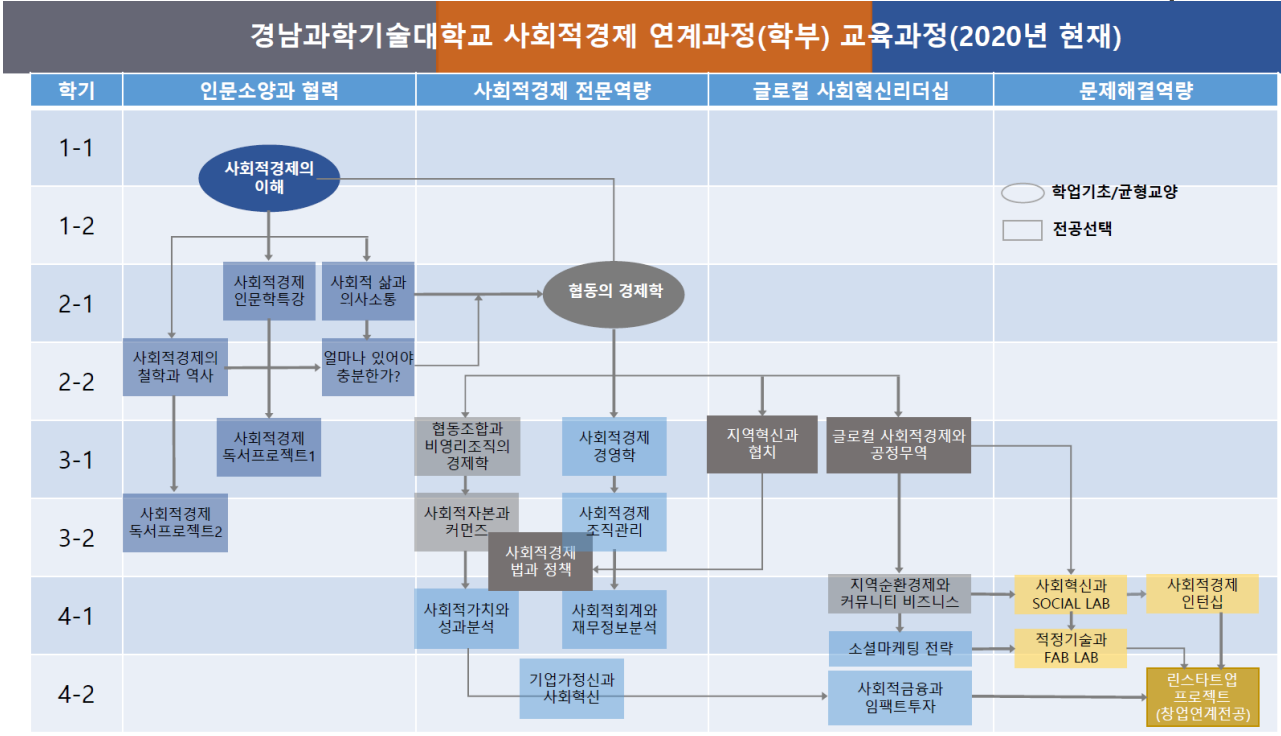
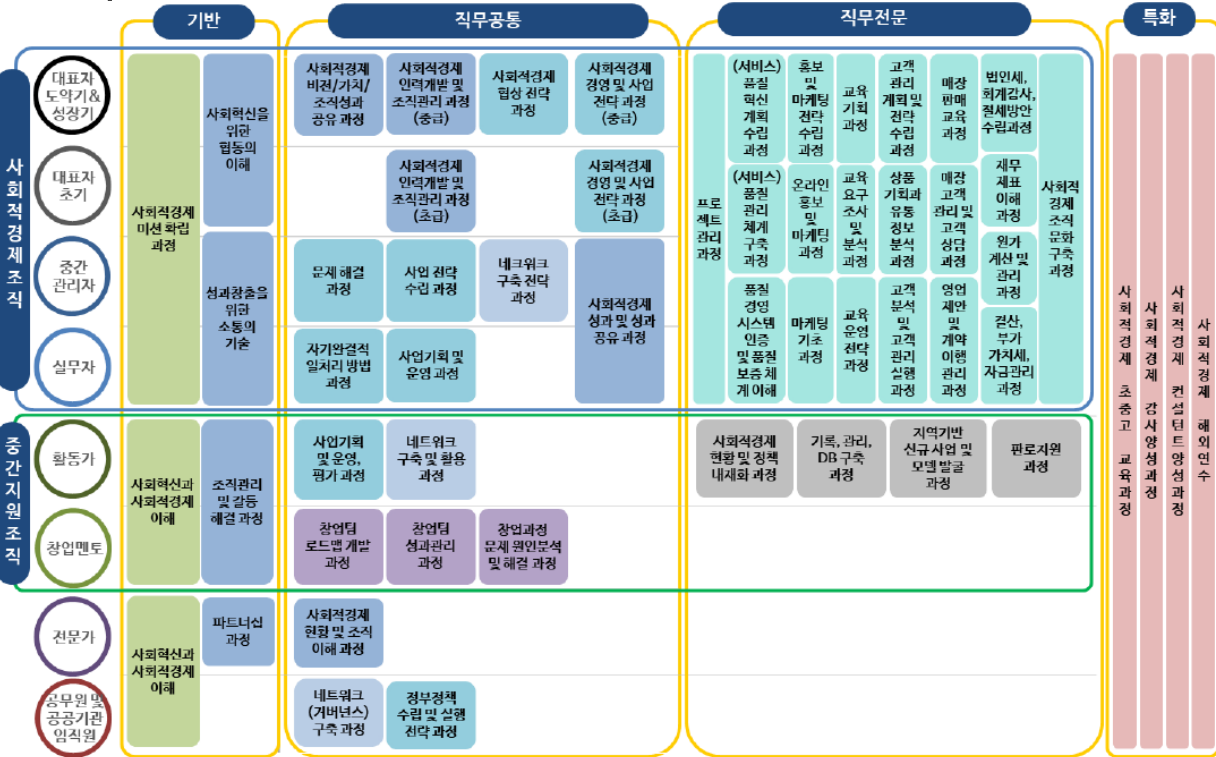
1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
사업공고		연구-모델링						시범사업 피드백			

향후 액션 플랜 제안

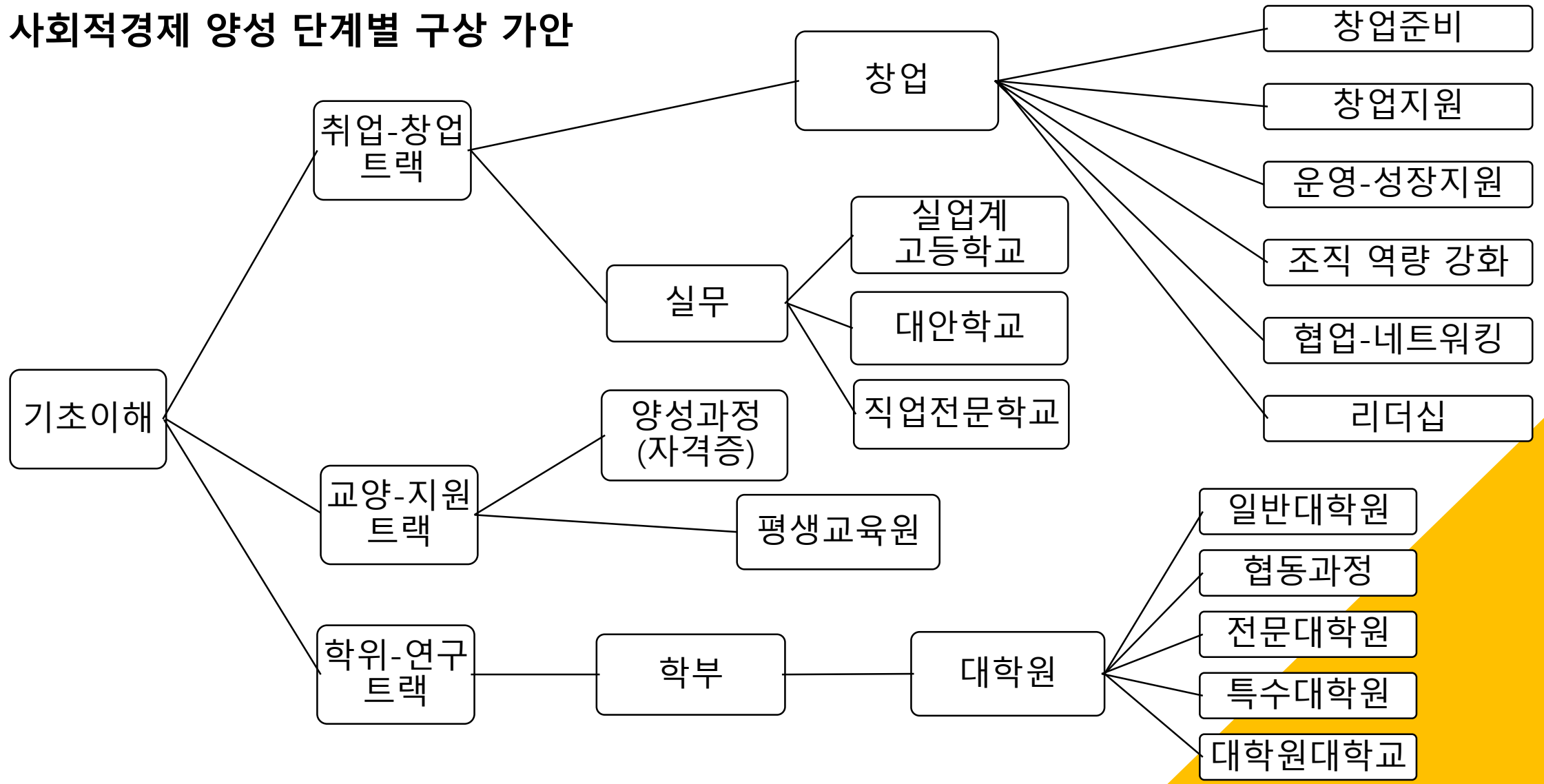
2) 분야/내용 및 주체, 역량 수준을 고민하여 교육 프로그램을 체계화-모듈화

학점은행제 방식 등을 통한 다양한 교육 프로그램들 사이의 연계성 확보

기존의 학점은행 방식과 연계를 통해 사회적경제 (전문)학사 학위 등도 모색 가능



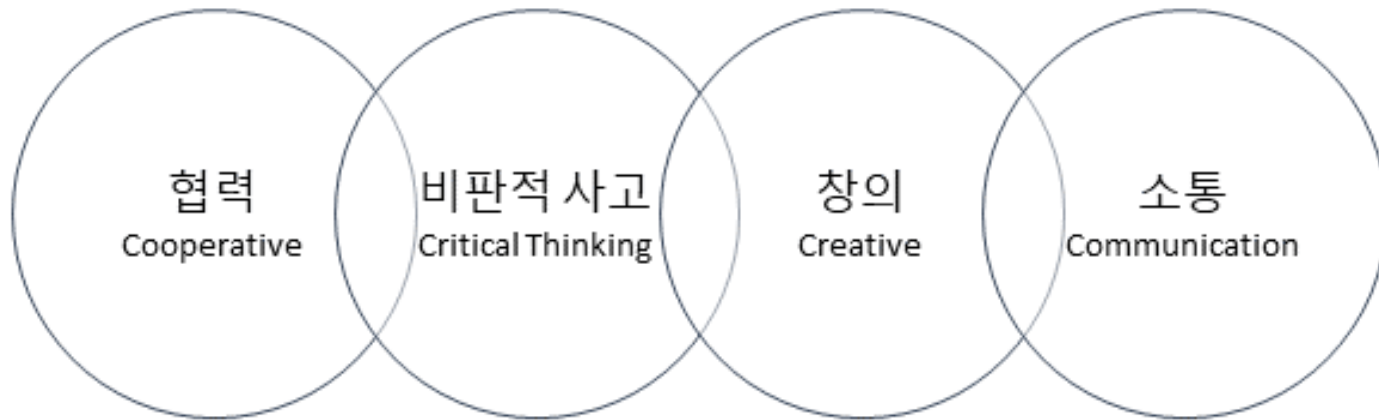
사회적경제 양성 단계별 구상 가안



향후 액션 플랜 제안

3) 혁신적인 교육방식의 확산을 위한 교육투자 증대

페даго지 등 사회적경제 리더 및 중간관리자의 역량, 조직역량 함양에 기여할 수 있는 혁신적 교육 방식 발굴 및 확산



감사합니다