

발달장애인 일자리 창출 하나금융그룹 사회혁신 프로젝트

하나 파워 온 임팩트 3기

하나 파워 온 임팩트는 발달장애인의 일자리 문제를 해결하기 위해
 집합적 임팩트* 기반으로 발달장애인의 새로운 직무를 개발하고,
 지속가능한 고용을 위한 프로젝트를 지원합니다.



스페셜 그룹과 챔피언 그룹중 1곳에만 지원 가능합니다!



하나 파워 온 임팩트 페이지
www.poweronimpact.com
 첫 화면에 3기 사업 공고 바로가기

지원서 다운로드 및 작성

3기 사업 공고에 나와 있는
 스마트 시트를 통해 지원서 제출
 (~4/10 오후 4시 까지)

사업비 구성요소는 자율로 하되, 프로젝트 성과달성을 위한 목적으로 활용되어야 함
 *구성된 사업비 항목이 법률 위반, 도덕적 해이가 발생하지 않도록 구성
 (ex. 최저임금 위반, 접대비 활용 등)

문의 mail : hanapoi@mysc.co.kr contact : 02-499-5111 (사회혁신랩 김원희 연구원)
 홈페이지 : www.poweronimpact.com

주최 주관

협력기관 커리어플러스센터



* 집합적 임팩트란?
 동일한 사회문제를 해결하기를 희망하는 다양한 부문의
 기관들이 모여 상호 자원 및 전문성을 공유하며, 공동의
 목표 설정에서부터 임팩트 창출까지 한 팀으로서
 문제를 해결하는 방식

[스페셜 그룹] 발달장애인 강점 기반 (맞춤형) 직무 개발

스페셜 그룹은 발달장애인 강점 기반 새로운 일자리를 만들거나 기존 일자리를 발달장애인 관점에서 개선하고자 하는 사회혁신기업을 지원하는 사업입니다.

- 참여 대상**
- 소셜벤처/사회적기업/일반 기업/비영리 단체 포함
 - 발달장애인 고용 의지는 있으나 직무 개발을 아직 시도해보지 못한 기업
 - 발달장애인 고용 및 직무 개발을 시작했으나 개발 초기 단계에 있는 기업
 - 발달장애인 고용을 진행 중이나 새로운 직무개발 훈련 프로그램을 적용해 New 직무를 안정적으로 개발하고 싶은 기업

- 모집 및 대상**
- 모집: ~4/10(수)- 서류심사 결과 발표: 4/12(금)
 - 발표 심사: 4/16(화)
 - 최종 결과발표: 4/22(월)

진행 일정

구분	일시	내용	
kickoff 미팅	4/25	· 사업과정 소개 · 발달장애인 직무훈련 선발 과정 협의 및 사전준비	
발달장애인 직무훈련 참여인원 선발	4/24~5/28	모집 및 선발	
전체 OT	5/31	발달장애인 인턴십 참가자 모집 후 팀빌딩 OT 진행	
직무 교육 및 훈련	커리어 플러스센터	6/3~6/5	기본 직장예절 교육 및 잡코치와의 적응 (1주)
	직무 교육	6/10~7/31	기업 현장에서 직무 교육 진행
	직무 훈련	8/1~10/10	기업 현장에서 직무 교육 진행
중간 공유회	7월 중	사업 중간점검 및 인사이트 공유	
최종 공유회	10월 말	성과발표	

참여 혜택

- 기업의 발달장애인 직무개발 R&D 비용 목적의 1800만원 지원
 - 발달장애인 고용기업이 직무에 적합한 발달장애인을 채용하고 고용 안정화를 이룰 수 있도록 공공기관/기업/민간 등 섹터간 협력을 통한 발달장애인 고용기업 맞춤형 시스템 적용
 - 발달장애인 직무훈련비 지원 (기업별 2인/각 월 80만원 총 4개월 지원)
 - 직무 교육/훈련 기간 내 잡코치 지원(기업별 협의 후 진행)
- *잡코치는 발달장애인이 직무교육 및 훈련에 잘 적응할 수 있도록 기업 실무자와 협력하여 업무를 코칭하는 역할을 수행함

선발 기준

직무다양성, 직무교육계획 충실도, 기업의 고용안정성, 고용의지, 기업의 비전 총 6가지 기준에 따라 최종 3개 기업 선발

- 직무 다양성 : 발달장애인 강점 기반의 새로운 직무인가? (20)
- 직무교육 계획 충실도 : 발달장애인 이해기반의 직무교육계획을 충실히 수립했는가? (15)
- 기업의 고용 안정성 : 발달장애인을 지속적으로 고용할 수 있는 재무적 안정성 및 근로환경을 갖추었는가?
비장애인이 발달장애인 고용에 대해 이해하고 충분히 지원하는 제도와 시스템이 있는가? (25)
- 고용의지 : 프로그램 지원 이후에도 발달장애인 고용의지가 있는가? (20)
- 기업의 비전 : 발달장애인 직무개발 이후 관련한 추가 아이디어/활동계획/비전 등이 있는가? (15)
- 사업예산 수립의 타당성 (5)



[챔피언 그룹] 발달장애인 지속가능한 고용창출을 위한 프로젝트

챔피언 그룹은 발달장애인의 새롭게 개발된 직무별 고용을 확대하고, 그 기반조성을 위한 프로젝트를 지원함으로써 발달장애인의 지속가능한 고용 및 일자리 생태계의 시스템 변화와 장기적인 임팩트 창출을 지원하는 사업입니다.

- 프로젝트 주제분야**
- 발달장애인의 직무별 고용확대를 위한 협력모델 구축 및 프로젝트 진행
 - 발달장애인 직무훈련 및 생산성 향상, 커뮤니케이션 보조 등을 돕는 제품 및 솔루션/콘텐츠 개발
 - 발달장애인 고용 기업의 직무를 해당 유사한 직무를 가진 타기업으로 확대하기 위한 근무가이드라인 개발 (매뉴얼, 실습프로그램 등)
 - 발달장애인의 취업 및 사회적/경제적 자립을 위한 솔루션 개발
 - 기타 발달장애인 일자리 활성화 주제로 자유주제 제시 가능

- 참여 대상**
- 발달장애인 지속가능한 고용 및 자립을 위한 프로젝트 아이디어를 가진 사회혁신기업
 - 소셜벤처/사회적기업/일반 기업/비영리 단체 포함

진행 일정

구분	일시	내용
kickoff 미팅	4/25	· 사업 소개 및 참여기업 프로젝트 소개 · 프로젝트 마일스톤 점검
프로젝트 진행	5월~10월	· 발달장애인 지속가능한 고용 및 자립을 위한 프로젝트진행 · MYSC 담당 매니저 격월 정기 미팅 및 온라인 모니터링 진행
중간 공유회	7월 중	사업 중간점검 및 인사이트 공유
최종 공유회	10월 말	성과 발표

참여 혜택

- 프로젝트 실현 지원금 1,500만원 지원
 - 프로젝트 고도화를 위한 kickoff 워크숍 진행
 - 프로젝트 추진 및 성과관리를 위한 1:1 MYSC 담당 매니저 매칭
 - AIN(Autism spectrum disorder Impact Network) 멤버십 참여 및 사회혁신기업 성장을 위한 네트워킹/자원연계
 - 희망시 프로젝트 고도화를 위한 멘토 및 자원연계
- *AIN이란? 발달장애인의 자립과 관련한 문제를 혁신적으로 해결하고 있는 국내의 대표적 사회혁신기업 협의체

선발 기준

프로젝트 임팩트, 실행계획 타당성, 프로젝트 운영역량, 사업예산 등 총 4가지 기준에 따라 총 4개 기업 선발

- 프로젝트 임팩트 : 해당 프로젝트가 발달장애인 당사자, 발달장애인 고용기업, 발달장애인을 위한 사회 시스템에 좋은 영향을 주는가? (40)
 - 문제 해결 시급성 : 빠르게 심각해질 수 있는 문제인가?발달장애인 양질의 일자리 및 자립을 위해 꼭 필요한 프로젝트인가?
 - 수혜자 규모 : 프로젝트 수행 시 혜택을 받을 수 있는 직접적/간접적 수혜자 규모가 큰가?
 - 프로젝트의 효과성/효율성 : 기존 대안보다 효과적이고 효율적으로 문제를 해결할 수 있는가?
 - 지속가능성 : 프로젝트를 통해 도출되는 성과가 지속가능하게 영향력을 발휘할 수 있는가?
- 프로젝트가 목표하는 임팩트를 달성하기 위한 실행 계획의 타당성 (30)
- 프로젝트 운영역량 : 기업의 재무현황, 사업 이력, 인력 구성 (30)

