


“미생(未生)에서 완생(完生)을 향해”
NEET 청소년 인재양성 사업





‘직선적인 삶’이 무너졌다

그.리.고.
노동이 변했다




유연화, 성과중심 체계가 일상이 되니

노동시장은 ‘유연한 인간’을 원하고

우리의 직업정체성은 ‘표류’하고


위험 최소, 이익 최대 ‘셈법’으로 돌아가고

우리는 위험을 감수하고




“유연하게 대처하며 자율적이면서
스스로를 책임지는
개인사업자의 자아를 가진 사람”

고민 1.
지금 청소년의 상태는?



직선적인 삶이 무너졌다
노동이 변했다

그.리.고.
청소년도 변했다.



“ 이들은 규칙적인 생활로부터
속박 없는 공허로 미끄러져 떨어졌다.
기상과 식사, 취침 사이의 시간에는
거의 아무런 사건도 일어나지 않았다.
실업자의 삶에는 아무런 일도 일어나지 않았다.”

1930년대 대공황 시기
오스트리아 작은 마을 마리엔탈의 주민들



체념
텅 빈 시간에 대한 목마름
노동에 대한 부정적 이미지
니트 상태

충전의 시간

왜 NEET 청소년이 사회문제인가?

Not in Education, Employment or Training

학교도 가지 않고 직업도 없는 청소년

- 2013년 ILO 한국 NEET는 15~24세 중 19.2% (OECD 가맹국 34개국 중 7번째)
- 지난 3년 간 고졸 이하 비진학 청소년은 1만 5천명 씩 증가 → 이 중 NEET 12.3%

NEET 청소년의 핵심 문제

사회적응의 곤란함으로 짧은 근로와 NEET 상태 반복


일할 수 있는 나이에 일하지 못하는 현상



질 좋은 노동 경험과 배움

노동은 삶을 구성하는
기초적이고 구체적인 실천

규칙과 표준, 약속과 습관



“빈곤은 잠재능력을
키울 수 있는 기회를 박탈당하는 상태”

경제학자 아마티아 센

고민 2.
교육이 ‘선물’이 되려면?

(주)연금술사의 해결 방법

단기 양성 솔루션

도시락 사업

- 도시락
- 케이터링
- 청소년 급식
- 디저트

수익 모델 ⇨ NEET 청소년 기대소득 증가

진입장벽이 낮은 음식업 고용을 통해

- ① NEET 청소년 필수 생활비 마련
- ② 빠른 적응과 기술 습득으로 자신감 향상

장기 양성 솔루션

NEET 인재양성 시스템

- 고용인력
발굴 프로그램
- 근로 환경 혁신
- 직무능력, 리더십
향상 프로세스

목적 사업 ⇨ 청소년 생애 주기별 경력 지원

NEET에게 최적화된 장기 근로 환경 조성을 통해

- ① 경력의 연속성 확보와 직업 능력 향상
- ② 회사 애착심 고양 통한 소속감·안정감
- ③ 직장 선·후배 관계 형성으로 (주)연금술사 지지기반 마련

수익 사업

단기 양성
솔루션

도시락
사업

브랜드명 : 소풍가는 고양이



핵심 상품 : 맞춤형 B2B 도시락

*1회 주문 150인분 생산 가능한 작업시설 보유

핵심 서비스 : 메뉴 상담, 배달 서비스, 인턴십 교육

현재 NEET 청소년 인력

정규직 4명 *총 정규직 8명
2014 교육생 9명



↑ 작업장 전경



↑ 케이터링 데코레이션



↑ 한살림 계간지 표지 토픽 선정



↑ 사회적경제지원센터 결혼식 피로연

목적 사업

고용인력 발굴 프로그램

NEET 발굴 협력 관계

공공기관, 학교 등을 통해
숨어있는 NEET 청소년을
찾아내고 고용 상담 진행

진로 탐색 협력 관계

협력 기업, 시민단체와 함께
진로 모델을 고민하고 사업 실행

예시> 연금술사 일학교
Work School Alchemist

근로 환경 혁신

대인 관계 자신감 부족을
꾸준한 직장 생활 통해 해소

안정적 근로 환경 제공

정규직 보장, 청소년 주식소유제,
주거보증금 대출, 저축, 자격증 취득

NEET 청소년 맞춤 제도

대인 관계 강화 지도
6시간 2교대제로 개인 시간 보장

장기 양성
솔루션

NEET
인재양성
시스템

직무능력, 리더십 향상 프로세스

직원되기

1년

주주되기

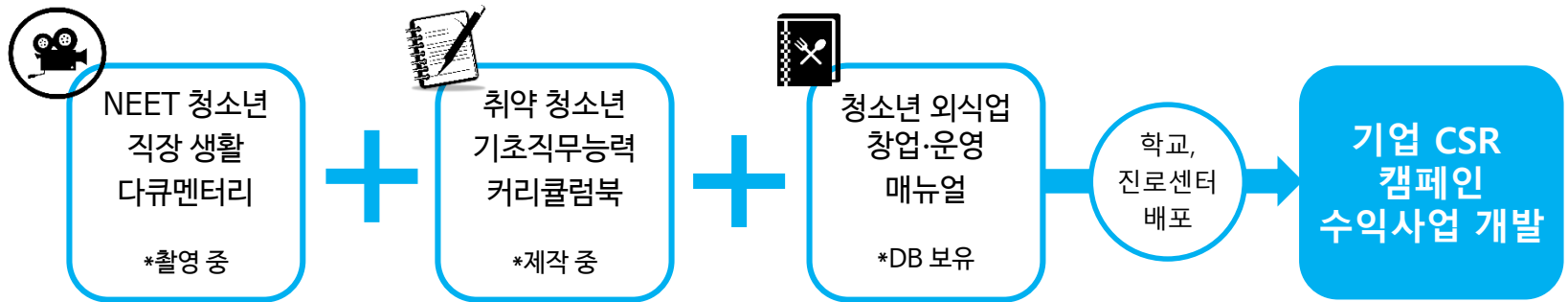
1년

핵심
인력

생산성 안정으로
경쟁력 확보

임팩트 확산 사업

지난 3년 간 NEET 청소년 인재 양성 노하우의 사회적 확산 계획



(주)연금술사 사회적 지지기반 강화



“연금술사에서 받은 혜택과 사랑은 연금술사에 돌려준다.”

장기적으로 연금술사 출신의 선후배 관계망을 구성하여
사회적 지지기반 형성 프로그램 추진

- ① 전·현직 직원들의 교류 지원, 상부상조 모임 구성
- ② 전직 직원의 연금술사 장학기금 조성



감사합니다